

ПРОТОКОЛ

расширенного заседания трехсторонней комиссии
по регулированию социально – трудовых отношений и Совета по содействию
занятости населения в городе Ростове-на-Дону

15.09.2022

№ 3

г. Ростов-на-Дону

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИЙ: П.В. Коростиева

СЕКРЕТАРЬ: Е.А. Плахова

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О ходе подготовки проекта Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией Профсоюзов Ростовской области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2023-2025 годы (П.В. Коростиева).

2. О содействии трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (О.П. Заика).

3. Вопросы кадрового обеспечения образовательных организаций города Ростова-на-Дону: проблемы и пути их решения (А.В. Шпалов).

4. О реализации государственной молодежной политики на территории города Ростова-на-Дону, как инструмента в подготовке будущих квалифицированных кадров (А.Н. Бганцев).

1. РАССМОТРЕЛИ:

О ходе подготовки проекта Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией Профсоюзов Ростовской области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2023-2025 годы (Коростиева П.В. – Департамент экономики города Ростова-на-Дону).

В конце декабря 2022 года заканчивается срок действия Соглашения. Сторонами социального партнерства и специально созданной рабочей группой уже начата работа над проектом очередного десятого Соглашения, в основу которого положена концепция Стратегии социально-экономического развития города Ростова-на-Дону до 2035 года. Вектор нового Соглашения - создание условий для роста благосостояния и социальной защищенности жителей города Ростова-на-Дону.

Перед обсуждением проекта нового Соглашения необходимо кратко подвести предварительные итоги действующего Соглашения на 2020-2022 годы.

Число присоединившихся к областному Соглашению организаций по состоянию на 01.09.2022 составляет 2 309 единиц или 66 % от организаций города, подлежащих статистическому учету (3 503). Контрольный показатель на 2022 год выполнен 91,7 %.

По итогам подходящего к концу трехлетнего периода отмечается стабильный рост уровня доходов населения. Так, среднемесячная заработная плата ростовчан, занятых по полному кругу предприятий, увеличилась с 38,9 тыс. руб. в 2020 году до 46,8 тыс. руб. в 2022 году (по итогам 6 месяцев). Этот показатель на 13 % выше уровня зарплаты по Ростовской области.

Уровень регистрируемой безработицы по городу Ростову-на-Дону на 01.09.2022 составил 0,4 % от численности экономически активного населения (621 480 чел.), что в 2,5 раза ниже уровня на 01.09.2021 (1 %). Численность безработных граждан составляет 2 552 человека, что на 3 594 человека меньше, чем на аналогичную дату прошлого года – 6 146 человек.

На постоянной основе проводится мониторинг кадровой ситуации на системообразующих предприятиях и в организациях города, планирующих сокращение персонала, разрабатываются и реализуются планы мероприятий, направленные на стабилизацию и обеспечение занятости работников, находящихся под угрозой увольнения.

Продолжается работа по созданию условий для реализации инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест. В ближайший год в результате реализации крупных инвестиционных проектов будет создано свыше 5 тыс. рабочих мест.

Проект нового Соглашения предусматривает меры для повышения предпринимательской активности, развития эффективной инфраструктуры рынка труда, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников, обеспечения благоприятных условий для деятельности самозанятых граждан.

Подписание Соглашения запланировано на декабрь 2022 года.

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства обеспечить разработку, согласование в установленном порядке и подписание Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией Профсоюзов Ростовской области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2023-2025 годы согласно срокам (Решение № 1 от 10.03.2022).

2. Рекомендовать Департаменту экономики города Ростова-на-Дону подготовить и согласовать проект Городского трехстороннего Соглашения на 2023-2025 годы согласно срокам (Решение 1 от 10.03.2022).

3. Рекомендовать главам районных администраций города Ростова-на-Дону в срок до 15 декабря 2022 года обеспечить присоединение не менее 72 % организаций, действующих на территории курируемого района, к Ростовскому областному трехстороннему (региональному) соглашению между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области 2020-2022 годы.

2. РАССМОТРЕЛИ:

О содействии трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (Заика О.П. - ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону»).

Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи с учетом динамики рынка труда – задача, для решения которой Правительством РФ утверждена долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года от 14.12.2021 № 3581-р (далее - Программа).

Ожидаемые результаты – снижение уровня безработицы среди молодежи, повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций, снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Реализация Программы проходит по следующим направлениям:

- Субсидирование найма молодежи. Частичная компенсация из ФСС РФ затрат работодателей на выплату заработной платы безработным гражданам до 35 лет (постановление РФ от 13.03.2021 № 362).

- Профессиональное обучение и дополнительное в рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография»: подано от молодежи 616 заявок на обучение. В целом за истекший период 2022 года молодым людям в возрасте до 29 лет оказано более 15,5 тыс. услуг.

- Предоставление работодателями прогнозной потребности в кадрах с целью формирования регионального заказа на обучение.

- Проведение Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи.

- Тиражирование целевой модели Национальной социальной инициативы – жизненная ситуация «Первое трудоустройство».

РЕШИЛИ:

4. Рекомендовать Администрации города Ростова-на-Дону, Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону» и районным Советам директоров города Ростова-на-Дону:

4.1. Информировать работодателей города о возможности участия в реализации Постановлений Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан», включая незанятую молодежь в возрасте до 35 лет.

4.2. Информировать работодателей города о необходимости своевременного предоставления прогнозной потребности в кадрах в профильные министерства Ростовской области с целью формирования регионального заказа на подготовку кадров на предстоящий учебный год.

4.3. Информировать работодателей города о возможности принять участие во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи.

5. Рекомендовать Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону», Администрации города Ростова-на-Дону в **срок до 20 сентября 2022 года** направить в ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» предложения по кандидатуре для включения в состав рабочей группы по организации работы по тиражированию целевой модели Национальной социальной инициативы - жизненная ситуация «Первое трудоустройство».

6. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону»:

6.1. Обеспечить 100 % охват выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обратившихся за содействием в поиске работы, государственной услугой по профессиональной ориентации с целью самоопределения на рынке труда.

6.2. Продолжить работу с руководителями предприятий и организаций города по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

6.3. Принять участие в тиражировании целевой модели Национальной социальной инициативы – жизненная ситуация «Первое трудоустройство».

3. РАССМОТРЕЛИ:

Вопросы кадрового обеспечения образовательных организаций города Ростова-на-Дону: проблемы и пути их решения (Шпалов А.В. - Союз Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области»).

В муниципальной системе образования работают около 18 тыс. чел., из них 57 % педагогические работники

С целью комплектования педагогическими кадрами отрасли, Управлением образования заключены 45 целевых договоров с выпускниками школ на обучение в Южном федеральном университете по педагогическим специальностям.

Продолжается реализация проекта «Педагогический десант», в котором в 2022 году приняли участие более 50 студентов старших курсов ЮФУ, ТГПИ

Для решения проблемы привлечения молодежи по инициативе Управления образования в города Ростове-на-Дону была закреплена ежемесячная надбавка в размере до 25 % молодым специалистам, окончившим высшие и средние профессиональные образовательные учреждения в течение 3-х первых лет работы по специальности.

Управлением образования совместно с Южным федеральным университетом с 2017 года реализуются два проекта: создание профильных психолого-педагогических классов, «Трудоустройство в образовательные учреждения города Ростова-на-Дону». Всего создано 22 профильных психолого-педагогических класса в 16 школах города.

В городе успешно функционирует единая система непрерывного образования: курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку по педагогическим специальностям прошли 5 399 чел. (72 %).

Социальная поддержка педагогов – одно из приоритетных направлений деятельности. В соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования», который принимался с участием районных организаций Общероссийского Профсоюза образования города, должные оклады педагогов города увеличены на 50 %. Постановление вступило в силу с 1 января 2022 года.

На сегодняшний день среднемесячная заработная плата педагогических работников составляет:

- в дошкольных учреждениях – 32 312,5 руб. (101,9 % от ориентира);

- в общеобразовательных учреждениях – 36 580,3 рублей, в том числе учителей 37 327,6 руб.;
- в учреждениях дополнительного образования – 36 599,7 руб.

РЕШИЛИ:

7. Рекомендовать Управлению образования города Ростова-на-Дону:

7.1. Продолжить практику заключения целевых договоров с выпускниками общеобразовательных учреждений на обучение по педагогическим специальностям.

7.2. Продолжить практику привлечения педагогического десанта для работы в образовательных учреждениях города в случае неблагоприятной эпидемиологической обстановки и введения ограничительных мер по возрасту работников.

7.3. Продолжить практику включения представителей Профсоюза в состав аттестационных комиссий по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на всех уровнях.

7.4. Рассмотреть вопрос включения представителей Профсоюза в состав комиссии по награждению городским знаком отличия «За заслуги в области образования».

7.5. Рассмотреть возможность разработки городской Программы обеспечения работников образования жильем.

8. Рекомендовать районным организациям Общероссийского Профсоюза образования в городе Ростове-на-Дону:

8.1. Предпринимать действия, направленные на повышение правовой грамотности работников образования города Ростова-на-Дону в вопросах трудового законодательства и вовлечения педагогов в первичные профсоюзные организации образовательных организаций города.

8.2. Предусмотреть возможность объявления благодарности, премирования и иных видов поощрений педагогов - членов Профсоюза, выступающих наставниками для молодых специалистов.

9. Рекомендовать руководителям образовательных организаций города Ростова-на-Дону ввести в практику согласования с первичной профсоюзной организацией размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам.

4. РАССМОТРЕЛИ:

О реализации государственной молодежной политики на территории города Ростова-на-Дону как инструмента в подготовке будущих квалифицированных кадров (Бганцев А.Н. - отдел по делам молодежи Администрации города Ростова-на-Дону).

В целях повышения кадрового резерва в рамках реализации молодежной политики на территории города Ростова-на-Дону действует муниципальная программа «Молодежная политика и социальная активность», утвержденная постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 28.12.2018.

Отделом по делам молодежи на постоянной основе ведется работа по трудовой социализации молодежи путем проведения мероприятий по отбору перспективных

студентов высших учебных заведений города Ростова-на-Дону, молодых специалистов и управленцев, рекомендуемых для включения в кадровый резерв Администрации города Ростова-на-Дону, в том числе по итогам взаимодействия с городским молодежным клубом «Молодые кадры – будущее Ростова». За прошедший год подано 14 анкет, трудоустроены на муниципальную службу 5 человек.

В течение 14 лет работу по трудовому воспитанию в Ростове-на-Дону проводит Ростовское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды». В 2022 году в третий трудовой семестр отправилось более 3 000 человек. Студенческие отряды Ростовской области осуществляли деятельность по 6 направлениям.

Содействием в занятости молодежи на протяжении 5 лет в сфере информационных технологий способствует проведение Форума программных разработчиков и мехатроников «Хакатон Spring 2021» и «Хакатон Autumn 2021» (общий бюджет которых составляет 1 000 000 рублей, ежегодно 200 из которых проходят стажировку и трудоустраиваются в компаниях партнеров «Хакатон». Очередной «Хакатон» запланирован с 21 по 23 октября 2022 года.).

Также, Муниципальной программой «Молодежная политика и социальная активность» Администрацией города Ростова-на-Дону ежегодно предоставляется обучение для 20 наиболее активных молодых людей с ОВЗ и помощь им с последующим применением этих знаний в своей трудовой деятельности, организовывая курсы дополнительного образования по программе «Графический и WEB-дизайн» для молодых подопечных городской организации инвалидов-опорников «ИКАР». Бюджет обучения на базе Ростовского-на-Дону колледжа радиоэлектроники, информационных и промышленных технологий составляет 200 тыс рублей.

РЕШИЛИ:

10. Рекомендовать отделу по делам молодежи Администрации города Ростова-на-Дону продолжить работу по трудовой социализации молодежи путем проведения мероприятий.

РЕШИЛИ:

11. Информацию принять к сведению.

12. Рекомендовать сторонам социального партнерства продолжить работу, направленную на выполнение обязательств городского и областного трехсторонних соглашений на 2020-2022 годы.

Координатор стороны Комиссии,
представляющий Администрацию города
Ростова-на-Дону, директор Департамента
экономики города Ростова-на-Дону



П.В. Коростиева

Секретарь Комиссии



Е.А. Плахова

