



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

Разъяснения

по вопросу обязательного прохождения психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ внесены основательные поправки в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ). В связи с этим изменились содержание и структура данного раздела. Так, например, медицинским осмотрам до 01.03.2022 была посвящена ст. 213 ТК РФ, а после 01.03.2022 этот вопрос регулируется ст. 220 ТК РФ.

В соответствии с ч. 8 ст. 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят *обязательное психиатрическое освидетельствование*. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются Минздравом РФ с учетом мнения РТК (Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений). С учетом выполнения этой нормы Минздрав России утвердил «Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность» (далее – «Порядок») (см.: Приказ Минздрава № 3424 от 20.05.2022 г.). Порядок определяет процедуру прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, его периодичность, а также виды, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. В число этих видов деятельности включена: педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (п. 8 приложения № 2 к приказу Минздрава России № 3424). Это означает, что:

- психиатрическому освидетельствованию подлежат исключительно *педагогические работники*;

- к данной категории относятся педагогические работники *всех без исключения образовательных организаций*, видовой дифференциация которых установлена ст. 23 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В отличие от действующих в настоящее время (до 01.09.2022 г.) Правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (утв. постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695), в новом Порядке указывается, что повторное прохождение освидетельствования работником *не требуется в случае*, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (*не позднее двух лет*) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Следовательно, такая процедура, по общему правилу, должна походить однократно, *если только на педагогическую работу* работник не поступает впервые или после проведенного обязательного периодического медицинского осмотра выявлены основания для прохождения психиатрического освидетельствования. По крайней мере, это следует из установленного Порядка. Но следует иметь в виду, что более конкретно толковать представленный документ можно будет только после введения его в действие и сложившейся практики его применения, включая судебную практику.

Направление на психиатрическое освидетельствование выдает работодатель (п. 4 Порядка). Порядком установлены требования к содержанию и оформлению направления на психиатрическое освидетельствование, выдаваемое выдается работодателем. Выдавать работнику его нужно будет под личную подпись. Направление можно будет формировать в форме электронного документа с использованием простых электронных подписей работодателя и работника (при наличии технической возможности). Работодатель должен будет организовать учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа (п. 6 Порядка).

Для прохождения освидетельствования работник должен будет предоставить медицинской организации, куда направляется не только направление и паспорт, но и СНИЛС, а также заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и или (периодических) медосмотров (при наличии) (п. 7 Порядка).

По окончании осуществления освидетельствования медицинская организация оформит медицинское заключение. В нем будет отражена пригодность работника к осуществлению педагогической деятельности. В порядке также устанавливаются требования к данному документу (заключению). Заключение будет составляться в 3-х экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения о признании работника пригодным или непригодным к выполнению вида деятельности, будет выдаваться работнику под подпись. Второй экземпляр будет храниться в медицинской организации, а третий - направляться работодателю, *но при наличии согласия работника*. При наличии технической возможности выдавать заключения можно будет в форме электронного документа.

Обратите внимание также на то, что:

- на время прохождения медицинского осмотра и (или) *обязательного психиатрического освидетельствования* за работниками, обязанными проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы (ст. 185 ТК РФ);

- в данном случае медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, в том числе при приеме на работу (ч.9 ст. 220 ТК РФ).

Действие Приказа Минздрава России № 3424 от 20 мая 2022 г. ограничено во времени: срок окончания 01.09.2028 г.

Главный правовой инспектор труда
Ростовской областной организации Профсоюза,
к.ю.н, доцент
15.06.2022г.

С.Н. Ерёмина