



**Открытый (публичный) отчет
Комитета Ростовской областной организации Профсоюзного союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2022 год**

Уважаемые коллеги!

Решением Исполнительного комитета Профсоюза (постановление от 21 декабря 2021 года № 10-4) 2022 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом корпоративной культуры в Профсоюзе» (далее – Год, тематический Год).

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

В структуре Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 01.01.2023 г. насчитывается **62** территориальные организации, 2484 первичные профсоюзные организации в образовательных учреждениях отрасли, в том числе: 7 в вузах (из них 3 организации обучающихся), 23 в учреждениях среднего профессионального образования.

Процент охвата первичных организаций Профсоюза всего в образовательных организациях Ростовской области составляет - 91,9% (в 2021 году - 91,2%), в том числе:

- общеобразовательные организации – 94,3 %;
- дошкольные образовательные организации – 92,3 %;
- организации дополнительного образования – 87,3%;
- профессиональные образовательные организации – 44,2%;
- другие организации – 93,7 %.

В итоге общее количество членов Профсоюза работников и обучающихся в областной организации на 01.01.2023 г. составило **128056** человек.

С целью создания новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях Ростовской области была проведена работа с руководством муниципальных органов управления образованием, в территориях, имеющих резерв по созданию ППО (Аксайский район, Боковский район, Верхнедонской район, Чертковский, г. Донецк, г. Новошахтинск и др.), направлены письма и организован ряд встреч с коллективами или непосредственно с руководителями органов управления образованием.

В 2022 году были созданы 29 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе: в Аксайском районе - 1; Егорлыкском районе - 1; Кашарском районе - 1; Мясниковском районе - 1; Обливском районе - 2; Пролетарском (с) районе - 2; Шолоховском районе - 7; г. Азов - 2; г. Донецк - 2; г. Зверево - 2; г. Новочеркасск - 1; г. Новошахтинск - 3; г. Шахты - 3; Советском районе г. Ростова-на-Дону - 1.

В рамках проведения Года корпоративной культуры в Профсоюзе в 2022 году, за личный вклад в укрепление имиджа Профсоюза, активную работу по мотивации профсоюзного членства поощрены Почетной грамотой областного комитета Профсоюза и денежной премией – 354 председателя первичных профсоюзных организаций со 100% профсоюзным членством на общую сумму 531 000 рублей. К грамотам ФПРО были представлены 34 председателя первичных организаций Профсоюза.

Резервом для развития профсоюзной структуры и увеличения профсоюзного членства на конец периода остались - 217 организаций (в 2021 году - 241 образовательная организация, находящихся на территории региона, в том числе 29 профессиональных образовательных организаций).

В рейтинге территориальных организаций Профсоюза, который ежегодно готовит областная организация Профсоюза, в качестве ключевого критерия эффективности деятельности введен показатель профсоюзного членства. В большинстве территориальных организаций Профсоюза введен собственный ежегодный рейтинг деятельности первичных профсоюзных организаций.

Впервые 62 территориальные организации были разделены на четыре группы по численности. В соответствии с постановлением Президиума Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования №24-1 от 06.07.2022г. в "Топ" лучших территориальных организаций вошли:

- 1 группа – численностью от 100 до 510 членов Профсоюза, Милютинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель - Елена Парфенова) - I место;
- 2 группа – численностью от 510 до 900 членов Профсоюза, Песчанокопская районная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель - Галина Рябцева) - I место;
- 3 группа – численностью от 900 до 1500 членов Профсоюза, Тарасовская районная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель - Галина Куличкова) - I место;
- 4 группа – численностью более 1500 членов Профсоюза, Белокалитвинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель - Елена Мигулина) - I место;
- 1 группа – численностью от 100 до 510 членов Профсоюза, Пролетарская (с) районная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель - Виктория Кравцова) - II место;
- 2 группа – численностью от 510 до 900 членов Профсоюза, Мартыновская организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель - Юлия Колесникова) - II место;
- 3 группа – численностью от 900 до 1500 членов Профсоюза, Цимлянская организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель - Раиса Гарцунова) - II место;
- численностью более 1500 членов Профсоюза, Советская районная организация Общероссийского Профсоюза образования города Ростова-на-Дону (председатель - Ольга Карапетьянц) - II место.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

На конец отчетного периода в регионе действуют 50 отраслевых Соглашений между муниципальными органами управления образованием и территориальными организациями Профсоюза. Остальные Соглашения либо рассматриваются второй Стороной, либо находятся на этапе разработки.

В результате совместной работы первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций заключено 2480 коллективных договоров в 2480 первичных профсоюзных организациях, из которых 738 – заключены в отчетном году, 1630 – в предыдущие годы, 112 – продлены на новый срок в отчетном году.

В коллективных договорах права и льготы работников по сравнению с трудовым законодательством более расширены. Например, работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы

при рождении ребенка в семье; в связи с переездом на новое место жительства; для проводов детей в армию; бракосочетание работника; в связи со смертью близких родственников и т.д. Работодатель предоставляет женщинам, воспитывающим одного и более детей, дополнительно один оплачиваемый выходной день в месяц по письменному заявлению.

В отчетном периоде также действовало Региональное отраслевое Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 г.г., зарегистрированное в Управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области регистрационный № 260/20-230 от 25.06.2020 г. (далее – региональное отраслевое Соглашение). Кроме того, в региональное отраслевое Соглашение, наряду с материальными, включены различные формы нематериального стимулирования труда педагогических работников.

Дополнительно в 2022 году было заключено Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Ростовской области и Ростовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях, иных организациях системы образования Российской Федерации.

В рамках данного Соглашения Стороны договорились взаимодействовать в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных организаций системы образования Российской Федерации на территории Ростовской области путем выявления, устранения и предупреждения их нарушений, - при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

Так же 21 января 2022 г. был подписан Договор о дружбе и сотрудничестве между Ростовской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

Кроме этого в отчетном году было так же заключено Дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению между министерством общего и профессионального образования Ростовской области и ростовской областной организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

В рамках Дополнительного соглашения Минобразование Ростовской области и областная организация Профсоюза в коллективных договорах областных учреждений образования рекомендует предусмотреть положения, касающиеся оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории в случаях, когда работа выполняется: по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, если совпадают профили работы, должностные обязанности, учебные программы. Так же Дополнительное соглашение касается оплаты труда педагогических работников, которые являются гражданами РФ или претендуют на получение гражданства РФ по программе соотечественников, с учетом имеющейся у них первой или высшей квалификационной категории. Кроме того, оно касается оплаты и регулирования труда тех лиц, которые являются гражданами республик СССР, лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии с главой 50.1 ТК РФ. А так же предусматривает сохранение за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в предусмотренных Дополнительным соглашением случаях.

Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году признана Центральным советом Профсоюза победителем Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза».

Согласование корпоративных интересов работников и работодателей способствовало социально-экономической стабильности образовательных организаций, поскольку взаимная ответственность за взятые обязательства, как правило, исключает трудовые споры, нейтрализует прочие конфликты.

ПРАВозАЩИТНАЯ РАБОТА

В отчетном году правозащитную работу осуществляли главный правовой инспектор труда, главный специалист по юридической защите членов Профсоюза Ростовской областной организации Профсоюза, 2

штатных, 73 внештатных правовых инспектора труда. В некоторых крупных районных и городских профсоюзных организациях осуществляет правозащитную деятельность несколько (как правило, 2) внештатных правовых инспекторов труда. Примерами таких организаций являются: Таганрогская, Батайская городские организации Профсоюза, Белокалитвинская районная организация Профсоюза.

Правозащитная работа в сочетании с организационными и представительскими функциями осуществлялась также руководителями всей структуры областной организации Профсоюза.

По информации, представленной территориальными организациями Профсоюза, первичными организациями вузов и СПО с участием внештатных правовых инспекторов, правовых инспекторов труда Профсоюза в 2022 г. проведено 157 проверок работодателей.

Комплексные и тематические проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: трудовой договор, заключение дополнительного соглашения к трудовому договору, оплата труда, рабочее время, ведение трудовых книжек, времени отдыха, гарантии и компенсации, правила внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, охраны труда, выполнение коллективных договоров, соглашений и др.

Среди нарушений, выявленных в ходе проверок, встречались такие случаи, как: необоснованное перераспределение учебной нагрузки между педагогическими работниками, отсутствие письменного согласия на уменьшение у педагога объема учебной нагрузки, отсутствие дополнительного соглашения с работником о предстоящих изменениях условий трудового договора, отсутствие уведомления работника в письменной форме в установленный законом срок, некорректное отражение режима работы в трудовых договорах, нарушение сроков оформления локальных актов, отсутствие информации о курсах повышения квалификации в личных карточках ф. Т-2.

В 2022 году было привлечено к дисциплинарной ответственности 3 должностных лица по направлению требований в соответствии со ст. 195 ТК РФ. договоров и отраслевых соглашений. Также за отчетный период была оказана помощь в разработке и по внесению изменений в 805 коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам – 26, в оформлении документов в суды – 33. При проведении

профсоюзного контроля содержанию коллективных договоров уделяется пристальное внимание.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования и в тематический Год по-прежнему являлась одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Внештатные правовые инспекторы труда оказывали консультативную и реальную правовую помощь членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суд и представляли интересы работников в суде. Количество дел, рассмотренных в судах, с участием внештатных правовых инспекторов труда за 2022 г. составило 24. Удовлетворены полностью или частично – 20.

Лидерство в использовании механизмов судебной защиты прав членов Профсоюза по итогам 2022 г. продолжили держать территориальные организации Профсоюза г. Таганрога и г. Новочеркаска, а также Аксайская районная организация Профсоюза.

В отчетном году коллективные трудовые споры не рассматривались. Регулярно проводимая экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных актов позволяет своевременно выявлять и устранять нарушения норм трудового законодательства.

В 2022 г. из 2399 документов, прошедших профсоюзную экспертизу, наибольшее количество составляют локальные нормативные акты – 1548, коллективные договоры – 627, а так же соглашения – 224. К локальным нормативным актам чаще всего относятся: положения об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, положение о компенсационных и стимулирующих выплатах, положение о премии, об оказании материальной помощи, положения об охране труда и др.

В течение 2022 года проводилась работа по обеспечению реализации права граждан на обращения. За 2022 г. в адрес областной, территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций вузов и СПО поступило 227 обращений, которые были рассмотрены, и по ним были даны соответствующие разъяснения. 203 обращение было признано обоснованным и было удовлетворено.

В областную, территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации вузов, СПО в 2022 г. принято (включая личный прием, устные обращения) 4770 обращения, в том числе от руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, которым была оказана соответствующая юридическая помощь.

В 2022 г. Ростовская областная организация Профсоюза принимала участие в законодательной и нормотворческой деятельности. Так с целью развития системы наставничества педагогических кадров как эффективного инструмента профессионального роста педагогических работников, придания ей нормативного правового статуса и выработки мер социальной поддержки наставников в Ростовской области, Президиум Ростовской областной организации Профсоюза разработал проект Областного закона «О мерах социальной поддержки наставников молодых специалистов образовательных организаций Ростовской области». Проект передан с использованием права законодательной инициативы территориального объединения отраслевых профсоюзов в Законодательное собрание региона для дальнейшего рассмотрения.

Правовой службой областной организации Профсоюза осуществлялась разработка образцов юридических документов, анализ проектов нормативных правовых актов:

- рекомендации для членов Профсоюза о возможности сохранения за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в случае наступлении чрезвычайных ситуаций с учетом письма Минпросвещения № АЗ-57/08 от 10.02.2022 г.;

- письменная памятка и образец приказа о приостановлении действия трудового договора для мобилизованных работников образовательных организаций;

- алгоритм действия представителей Профсоюза при заключении актов социального партнерства;

- справочная информация о мерах, которые следует предпринять работодателям в связи с проведением в РФ частичной военной мобилизации, а также правовых гарантиях, которые предоставляются мобилизованным и членам их семей.

Кроме того, специалистами аппарата Ростовской областной организации Профсоюза были подготовлены:

- проект дополнительного соглашения к Региональному отраслевому соглашению между Министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 г.г. в части регулирования оплаты труда и сохранения квалификационных категорий педагогических работников бывших республик СССР;

- проект постановления Правительства Ростовской области от 28.06.2019 № 442 «Об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Ростовской области, подведомственных департаменту по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области», вносящих изменения в оплату труда работников кадетских учебных заведений региона;

- проекта закона Ростовской области «О дополнительных мерах социальной поддержки наставников педагогических работников Ростовской области», пояснительной записки к нему с целью стимулирования педагогических работников, повышения престижности педагогического труда и увеличения педагогических кадров на территории региона;

- подготовка проектов регламентов работы профсоюзного комитета первичной и комитета территориальной организации Профсоюза в пределах компетенции Ростовской областной организации Профсоюза;

- участие в разработке и принятии Городского трехстороннего Соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей города Ростова-на-Дону на 2022-2024 годы»;

- участие в разработке и принятии Областного трехстороннего Соглашения между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2022-2024 годы».

Проводились семинары, участники которых получали раздаточный материал на бумажном и электронном носителях. Так, главный правовой инспектор труда и главный специалист по юридической защите членов Профсоюза Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования выступили соорганизаторами и лекторами областных семинаров:

- семинар-совещание для правовых инспекторов труда «Организация деятельности правовой инспекции труда Профсоюза» г. Кисловодск (январь 2022 г.);

- семинар-совещание для председателей территориальных организаций Профсоюза, профсоюзных организаций вузов и СПО «Корпоративная культура как фактор повышения эффективности деятельности организации Профсоюза» в г. Геленджик (апрель 2022).

С целью повышения правовой культуры и распространения правовых знаний в практике работы территориальных организаций Профсоюза,

первичных профсоюзных организаций вузов и СПО значительное место занимает обучение профсоюзного актива правовым знаниям в различных формах: семинары, совещания, работа кружков правовых знаний, обмен опытом работы, издание информационных листков, бюллетеней и др. активно используются возможности справочных правовых систем «КонсультантПлюс» и «Гарант».

В целях повышения уровня правовой грамотности профсоюзных кадров и обобщения опыта областная организация Профсоюза в отчетном периоде выпустила третий ежегодный сборник «Сборник актуальных правовых вопросов и ответов».

Представителями правовой службы Ростовской областной организации Профсоюза активно осуществляется просветительская деятельность в правовой сфере. Так в целях повышения уровня правовой грамотности профсоюзных кадров и актива ежемесячно проводятся «Правовые всеобучи» в сети Интернет на базе платформы для видео-конференц связи. Данный формат предусматривает чтение лекций правовой службой аппарата областной организации для широкой аудитории - подключающимся членам Профсоюза, на них выступают председатели, внештатные правовые инспекторы и председатели территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций вузов и СПО.

В 2022 г. нарушения прав Профсоюза были выявлены по вопросам несвоевременного перечисления профсоюзных взносов (25), осуществление законной деятельности профсоюзных организаций (4) и нарушения прав на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (4). Всего зарегистрировано 33 случая. Все нарушения устранены.

В отчетном 2022 году в ходе работы выборных коллегиальных органов организации Профсоюза было рассмотрено 238 вопросов по правозащитной работе.

Следует отметить правозащитную работу большинства районных, городских организаций, первичных профсоюзных организаций вузов, внештатных правовых инспекторов труда областной организации Профсоюза по оказанию правовой помощи выборным органам первичных профсоюзных организаций при разработке коллективных договоров, локальных нормативных актов, в проведении их правовой экспертизы, работникам – членам Профсоюза при оформлении документов в судебные органы.

Среди территорий региона лидерами по экономической эффективности правозащитной работы стали: Аксайская, Кашарская, Красносулинская, Тарасовская районные организации Профсоюза, Таганрогская городская организация Профсоюза. Самая высокая экономическая эффективность правозащитной работы была достигнута в Таганрогской городской организации Профсоюза и 2022 году составила 15,424 млн. рублей (в 2021 г. – 2,184 млн. рублей). Разница обусловлена количеством исковых заявлений, которые напрямую коррелируют с количеством отказов пенсионного фонда в назначении досрочной страховой пенсии педагогическим работникам.

В целом экономическая эффективность правозащитной работы Ростовской областной организации Профсоюза составила в 2022г. – **23,709 млн. руб.** в соответствии с рекомендациями по заполнению, представленным расчетам территориальных организаций Профсоюза, отчётов о правозащитной работе.

В эту сумму вошли результаты правозащитной работы и взаимодействия с органами власти по установлению выплат и надбавок, денежные выплаты полученные работниками образовательных организаций по результатам рассмотрения индивидуальных трудовых споров, подготовку и рассмотрение дел в суде, с учетом сумм полученных пенсий, а так же: выплаты молодым специалистам, консультации по трудовому, гражданскому и семейному праву, по пенсионному законодательству, написание исков и представительство в суде.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

С целью осуществления профсоюзного контроля по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях Ростовской области избраны **70** внештатных технических инспекторов труда, **2393** уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

Осуществляя свои функции, техническая инспекция труда участвует во фронтальных проверках, документальных проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда. Всего в 2022 году было проведено 2499 обследований (25 - главным техническим инспектором труда, 526 – внештатными техническими инспекторами (ВТИ) и 1948 – уполномоченными по охране труда), по результатам которых выявлено 1354 нарушений (138 – главным техническим инспектором труда, 289 – внештатными техническими инспекторами и 926 – уполномоченными по

охране труда) и выдано 430 представлений об их устранении (25 – главным техническим инспектором труда, 104 – внештатными техническими инспекторами и 301 – уполномоченными по охране труда).

Чаще всего техническая инспекция труда в представлениях руководителям образовательных организаций предлагала: произвести расчёт профессиональных рисков, реализовать мероприятия по управлению профессиональными рисками, ввести должность специалиста по охране труда, организовать в полной мере выдачу работникам СИЗ, организовать психиатрическое освидетельствование работников, укомплектовать распределительное устройство (электрощитовую), организовать работу по возврату 20 % части средств, перечисляемых в Фонд социального страхования.

В начале 2022 года, в целях реализации защитных функций по охране труда, областная организация Профсоюза и государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (лицензия Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области № 5289 от 16.07.2015) заключили дополнительное Соглашение о специальных условиях по обучению и проверке знаний требований охраны труда специалистов системы образования Ростовской области, членов Профсоюза.

В Год корпоративной культуры 359 образовательных организаций, более 1136 руководителей и специалистов воспользовались возможностью обучения и проверки знаний требований охраны труда. Тем самым в общей сложности более 423 тысяч рублей руководители образовательных организаций смогли перенаправить на другие ежегодно реализуемые мероприятия по охране труда.

Техническая инспекция труда областной организации Профсоюза на всех уровнях обращала внимание руководителей:

- рабочие места, ранее подвергшиеся СОУТ, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми и были внесены в соответствующий реестр деклараций и стали бессрочными;

- информированию работников, об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсаций и средств индивидуальной защиты (включению в трудовой договор гарантий и компенсации за работу с

вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, а также условия труда на рабочем месте.

Общий охват СОУТ на 01.01.2023г. в образовательных организациях региона составил 96% от всех рабочих мест в системе образования Ростовской области. Организации в соответствии с датой окончания пятилетнего срока своевременно проходят повторную процедуру спецоценки.

За отчетный период в образовательных организациях региона произошло 5 смертельных несчастных случаев, не связанных с производством (по заболеванию). Все случаи расследованы с участием главного технического инспектора труда Профсоюза.

За отчетный период возможностью по возврату 20% взносов в ФСС воспользовались 20 организаций. Сумма возвращенных средств – 2 135600 рублей.

Областная организация Профсоюза продолжила практику проведения конкурсов, направленных на выявление и обобщение лучшего опыта работы по защите прав работников образования на безопасные условия труда. Очный этап финала областного смотра-конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда» проведён в целях укрепления авторитета и роли внештатного технического инспектора труда Профсоюза в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, а также повышения эффективности профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.

В отчетном году все участники показали высокий уровень профессиональной подготовки при представлении результатов работы по реализации ими защитных функций по охране труда и достойно представили свои территориальные организации Профсоюза.

Территориальные организации, ППО вузов, колледжей в соответствии с собственными планами также организуют и проводят свои этапы конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и другие различные конкурсы.

В ноябре 2022 года в республике Адыгея областная организация Профсоюза провела выездной семинар внештатных технических инспекторов территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования и первичных профсоюзных организаций работников вузов Ростовской области.

Темой выездного мероприятия стало «Управление охраной труда в 2022 году: главные изменения законодательства и их применение на

практике. Осуществление системного контроля за исполнением законодательства в области охраны труда и здоровья работников Профсоюзной технической инспекцией труда в образовательных организациях».

Для председателей территориальных организаций Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов, внештатных технических инспекторов труда организованы совместно с АНО «Культура здоровья» три вебинара: «Стоп-паника! Как не поддаться предновогодней суете и все успеть?», «Управление стрессом и тревогой», «Лайфхаки для результативного отдыха педагога».

В целях оказания методической помощи в организации работы по охране труда председателям профсоюзных организаций, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда, руководителям образовательных организаций, специалистам по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда разработано информационно-методического пособие «Охрана труда в образовательной организации». Пособие издано тиражом 1700 экземпляров и направлено председателям первичных профсоюзных организаций и социальным партнёрам.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ И СТУДЕНТАМИ

Работа с молодежью строится во взаимодействии с Советом молодых педагогов Ростовской области, который с августа 2022 года возглавляет учитель истории и обществознания А.Ю. Сиволапова.

В части кадровой политики в Год корпоративной культуры продолжилась интенсивная работа по привлечению в систему образования молодых специалистов. Так в 2022 году на регулярной основе проводились заседания Совета молодых педагогов Ростовской области, в работе которых принимают участие лидеры молодежных советов педагогов муниципальных образований и молодежных советов преподавателей вузов региона.

Во всех территориях проводились Дни молодых специалистов, совершенствуется работа по организации курсовой переподготовки, успешной аттестации педагогических кадров, в том числе молодых специалистов, совместно с территориальными организациями Профсоюза органы управления образованием проводились муниципальные этапы конкурса «Учитель Года», конкурс приоритетного национального проекта «Образование» «Лучшие учителя».

На всех муниципальных этапах профессионального конкурса «Учитель года» введены специальные премии и подарки от Профсоюза, на региональном этапе победители (15 лауреатов основной номинации) представляются к премии в размере 10 тыс. руб.

В августе 2022 года в пансионате «Маяк» в п. Шепси состоялся Форум молодых педагогов и преподавателей Ростовской области. Тема Форума: «Корпоративная культура и персональный бренд педагога». Организаторами мероприятия выступили Совет молодых педагогов Ростовской области и Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования. Форум проходил при поддержке Министерства общего и профессионального образования Ростовской области и регионального отделения Российского общества «Знание». Девиз Форума «Горжусь прошлым - создаю будущее!». За четыре дня 80 активных педагогов общего, дошкольного, дополнительного и профессионального образования Дона смогли получить знания в сфере защиты социально-трудовых прав, развития профессиональных компетенций, а также научились создавать собственные социальные проекты и вести персональный блог.

В течение года руководитель областной организации Профсоюза посетил ряд августовских конференций, профессиональных конкурсов и мероприятий в территориях, провел два профсоюзных урока в педагогических колледжах.

Кроме этого, Ростовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации при поддержке Фонда президентских грантов был проведен первый профориентационный форум юных педагогов «Пеликанчик», целью которого стало содействие осознанному выбору школьниками будущей профессии в системе образования и формирование кадрового резерва для поступления в профильные педагогические учебные заведения Ростовской области.

ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В 2022 году была продолжена практика оказания материальной помощи членам Профсоюза в случае онкологических заболеваний и экстремальных ситуаций (пожары, утрата имущества) из средств областной организации.

С целью закрепления кадров и возвращения в профессию, в Год корпоративной культуры создан специальный фонд материальной помощи

членам Профсоюза, в связи с мобилизацией и направлением в СВО (сумма выплаты составила 30 тыс. рублей единовременно). Выплаты оказаны 24 чел.

С февраля 2022 года выплачивается материальная помощь членам Профсоюза при заключении брака, рождении ребенка. В случае, если оба родители являются членами Общероссийского Профсоюза образования, состоят на учёте в организациях Профсоюза на территории Ростовской области и состоят в трудовых отношениях на дату возникновения указанных оснований оказывается материальная помощь за счёт средств Ростовской областной организации Профсоюза. Выплаты произведены 44 чел.

Фонды оказания материальной помощи работникам и обучающимся формируют также социально ответственные работодатели. Особенно стоит отметить первичные профсоюзные организации высшего образования: ДГТУ, РГЭУ (РИНХ), ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова, ЮФУ.

Общее количество получателей профсоюзной материальной помощи всех уровней в Ростовской области составило более **22** тыс. чел.

В отчетном периоде более 1500 членов Профсоюза были застрахованы на 2022 год от несчастных случаев, болезни или смерти. В программу страхования включены все члены областного комитета Профсоюза, которые также застрахованы от указанных рисков из бюджета областной организации Профсоюза на 2022 год.

В тематический Год в регионе действовала программа «Здоровье, оздоровление и отдых», предполагающая реализацию системы мер по охране здоровья, оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, в том числе, создание консолидированного фонда, средства которого предназначены для удешевления услуг по поддержке здоровья, оздоровления и отдыха членов Профсоюза на условиях софинансирования с территориальными и первичными организациями Профсоюза, в которую были включены санаторно-курортные и оздоровительные путевки, а так же условия оплаты и удешевления услуг медицинских клиник, абонементов в бассейны и тренажерные залы.

Предоставлялись льготные условия на приобретение путевок в пансионаты и дома отдыха: «Кубань», «Орбита-1», «Дилуч», «Элита» и ЛОК «Горный воздух», «Торнадо», «Маяк», санатории: «Вешенский», «Чайка», «Юрмино», база отдыха «Горная», действовали соглашения с партнерскими организациями туризма и договор с «СКО ФНПР «Профкурорт», включающий 20% скидку членам Профсоюза в 20

санаториях Кавказских минеральных вод и Черноморского побережья Кавказа. Скидки распространены также на членов семей.

На услуги оздоровления благодаря консолидированному участию территориальных организаций, члены Профсоюза из фонда «Оздоровление» получали вычет 400 руб. в день на путевки.

Только по программам санаторно-курортного лечения было направлено более 1500 человек. Оздоровление работников и обучающихся, включая выезды выходного дня, а также базы практики и отдыха вузов области (ДГТУ, РГЭУ (РИНХ), ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова и ЮФУ) составило более 7300 чел.

В ряде территориальных организаций заключены и действовали договоры с бассейнами, фитнес-центрами и спортивными залами о льготных условиях для членов Профсоюза, были организованы культпоходы в театры областного центра и выезды театральных коллективов в сельские дома культуры.

В Год корпоративной культуры организована акция для детей работников образования и студентов совместно с Ростовским-на-Дону зоопарком и Ростовским-на-Дону цирком. За указанный период по льготной стоимости эти учреждения посетили более 7500 человек.

Проведены специальные акции совместно с компанией «Инвитро» (50% скидка на анализы) на женские болезни. Льготными программами анализов воспользовались 800 человек.

Продолжил действовать договор с круглогодичным аквапарком Н2О для членов Профсоюза и их семей от 40 % до 55% скидкой на посещение. За отчетный год было приобретено более 4150 льготных абонементов. Заключен договор с двумя СПА-комплексами в городе Ростове-на-Дону, льготное посещение которого составило 50% от стоимости. Возможностью воспользовались более 1400 женщин.

31 мая 2022 года Областная организация Профсоюза получила лицензию на образовательную деятельность по дополнительной общеобразовательной программе дополнительного образования детей и взрослых «Профсоюзный контроль за соблюдением охраны труда в образовательной организации». В декабре 2022 года принята профсоюзная программа «Профсоюзное образование». Ее задачами стали:

- осуществление образовательной деятельности региональной организации Профсоюза по дополнительным профессиональным программам дополнительного профессионального образования (программам повышения

квалификации) и дополнительным общеобразовательным программам дополнительного образования детей и взрослых, проведение обучающих мероприятий, семинаров с членами Профсоюза;

- консолидация организационных и финансовых ресурсов территориальных и первичных организаций Профсоюза для возмещения расходов по организации и проведению профсоюзных обучающих мероприятий и семинаров, а также направления членов Профсоюза для участия в таких мероприятиях, проводимыми третьими организациями в рамках социального партнёрства.

В 2022 году действовал проект «Футбол с профсоюзом». В рамках партнерского соглашения с ФК «Ростов» члены Профсоюза получили возможность льготного приобретения билетов на домашние матчи клуба со скидкой 30%. Порядка 2100 педагогов, студентов и их детей посетили домашние матчи по специальным ценам.

С 22 по 25 сентября 2022 года в хуторе Гуляй-Борисовка зерноградского района проведен 56-й туристский слет работников образования Ростовской области. Организаторами мероприятия выступили: Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, Министерство общего и профессионального образования Ростовской области, ГБУ РО «Региональный модельный центр дополнительного образования детей». Собралось двадцать команд, направленных территориальными профсоюзными организациями.

В Год корпоративной культуры были организованы восемь экскурсионных поездок в парк «Краснодар», парк птиц «Малинки» и парк «Лога» для 400 членов Профсоюза и их детей.

ВЫСШЕЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В отчетном периоде продолжилась координация деятельности первичных профсоюзных организаций вузов и среднего профессионального образования по повышению эффективности работы в представительстве и защите прав, интересов работников и обучающихся вузов и СПО.

В отчетном году действовал координационный совет председателей вузов (КСП). КСП создан как единый центр объединения и координации действий первичных профсоюзных организаций работников вузов Ростовской области, направленных на реализацию уставных целей и задач Профсоюза образования (председатель Е.А. Лазарева).

Работа со студенчеством строилась во взаимодействии со Студенческим координационным советом Ростовской области, который с декабря 2022 г. возглавляет Врио председателя первичной профсоюзной организации обучающихся ДГТУ Антон Хвостов.

В соответствии с планом работы Ростовской областной организации Профсоюза и СКС Ростовской области 3 и 4 июня 2022 года на базе Донского государственного технического университета состоялся областной этап традиционного Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2022», а 17 сентября в городе Санкт-Петербурге состоялись мероприятия финала XX Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», где представитель Ростовской области занял почетное 4 место.

Актив студентов региона принимал участие во всех форумах СКС ЮФО, а также выступал организаторами обмена опытом со студентами из вузов ЛНР и ДНР, провел «Осенний марафон», конкурс «Краса студенчества», кубок «ЧГК» и другие корпоративные мероприятия.

В октябре 2022 года на базе ЮРГПУ (НПИ) им. Платова состоялась III Всероссийская научно-практическая конференция «Человек труда и наука». На научном мероприятии ведущие ученые, работодатели и профсоюзные лидеры анализировали совершенствование условий трудовой деятельности различных категорий работников системы образования. В отчетном году конференция была приурочена к юбилею Южно-Российского государственного политехнического университета им. Платова и его первичной профсоюзной организации работников.

17 ноября 2022 года в Ростовской государственной филармонии состоялось торжественное мероприятие, посвященное приближающемуся профессиональному празднику – Дню преподавателя высшей школы. В преддверии профессионального праздника преподавателей высшей школы в зале филармонии, впервые в таком формате, собрались более 600 преподавателей, сотрудников, студентов и аспирантов Донского государственного технического университета, Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) им. М.И. Платова, Южного федерального университета и Ростовского института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования.

Целью новой корпоративной традиции стало повышение престижа преподавательской работы, публичное признание и поощрение заслуг и

достижений работников вузов Дона. Были учреждены и вручены награды представителям высшей школы региона в разных номинациях.

08 февраля 2022 года в День российской науки в Городском шахматном клубе г. Ростова-на-Дону состоялся турнир по шахматам среди донских учёных и преподавателей вузов и колледжей.

В отчетном году выплачивалась профсоюзная стипендия для студентов СПО им. Л.М. Колесник. Обладателями стали 26 студентов из сети педагогических колледжей области, Ростовского-на-Дону строительного колледжа и Ростовского индустриально-полиграфического техникума.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2022 году реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе, укрепление имиджа организации и популяризацию деятельности по защите законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов ее членов.

В тематический Год выпущено более 5,5 тыс. единиц атрибутики и продукции с корпоративной символикой. Расширено количество первичных организаций, создавших собственные корпоративные сайты, странички на сайтах социальных партнеров и каналы в сети Telegram. На сайте минобразования Ростовской области регулярно публиковались областные профсоюзные новости.

С целью мотивации профсоюзного членства были проведены четыре радиоэфира на радио «ФМ на Дону», «Комсомольская правда» и «Авторadio Ростов». В электронных и печатных СМИ опубликовано более 25 статей о работе областной организации Профсоюза и территориальных организациях Профсоюза (газета «Академия», вестник «Профсоюзов Дона», печатных изданиях муниципальных образований, новостных порталах региона). Представители Егорлыкской районной организации Профсоюза заняли призовое место во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер».

В 2022 году осуществлялась рассылка информации для профактива через мессенджер WhatsApp и группу в Telegram (более 1,8 тыс. подписчиков), развивается группа в Vk.com областной организации Профсоюза (прирост составил более 1 тыс. подписчиков за год).

Одним из элементов единого информационного пространства являются издания: «Учительская газета», «Мой Профсоюз», «Солидарность», «Вестник профсоюзов Дона», газета «Академия». Областная организация Профсоюза

совместно с территориальными и первичными организациями проводили работу по подписке на эти издания.

В 2023 году намечено выполнение плана основных мероприятий по проведению в Ростовской области Года педагога и наставника, разработка и принятие Регионального отраслевого соглашения между минобразованием Ростовской области и Ростовской областной организации Профсоюза на 2023-2025 г.г., завершение формирования региональной АИС «Профсоюз образования», создание клуба «Наставник» и «Совета ветеранов педагогического труда», завершение работы по созданию учебного центра дополнительного образования.