



**Открытый (публичный) отчет
Комитета Ростовской областной организации
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2024 год**

Уважаемые коллеги!

В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе, Исполнительный комитет Профсоюза 06 декабря 2023 года принял постановление №19-3 об объявлении 2024 года в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом организационно-кадрового единства» (далее – тематический Год).

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

На основании представленных статистических отчетов территориальных организаций, первичных (с правами территориальных), первичных организаций Профсоюза по формам 2-СП, 3-СП, 4-СП, 5-СП делаем вывод, что в структуре Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 01.01.2025 год насчитывается: 62 территориальные организации, 2449 первичные профсоюзные организации в образовательных учреждениях отрасли, в том числе: 7 в вузах (из них 3 организации обучающихся), 27 в учреждениях среднего профессионального образования.

Резервом для развития профсоюзной структуры и увеличения профсоюзного членства являются - 207 образовательных организаций, находящихся на территории региона, в том числе профессиональных образовательных организаций.

В течение 2024 года создано 17 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе - 2 организации СПО.

Изменение численности членов Профсоюза по сравнению с 2023 годом:

- работающих уменьшилось на **108** человек.
- студентов увеличилось на **800** человек.
- неработающих пенсионеров уменьшилось на **46** человек.

В итоге общее количество членов Профсоюза увеличилось на **646** человек (0,5%), что составило в общей сумме **124 605** работников, обучающихся и нерабочих пенсионеров.

Территориальные организаций Профсоюза с резервом более 5 организаций: Аксаянская (17 организаций); Боковская (9 организаций); Верхнедонская (16 организаций); Красносулинская (31 организация); Куйбышевская (5 организаций); Усть-Донецкая (8 организаций); Чертковская (16 организаций); г. Азов (8 организаций); г. Волгодонск (12 организаций); г. Донецк (9 организаций); г. Новошахтинск (34 организации).

Численность членов Профсоюза по категориям за последние 3 года выглядит следующим образом:

Члены Профсоюза	2024 год
Работающие, всего (чел)	78363
в т.ч. Общее образование	68523
Вузы	8644
Проф. образование (СПО)	1196
Студенты, в т.ч.	45838
в вузах	41834
в СПО	4004
Неработающие пенсионеры	404
ВСЕГО:	124605

В 2024 году принято в Профсоюз 18 711 человек, что на 1335 человек больше по сравнению с 2023 годом.

Основные причины выхода из Профсоюза:

- реорганизация ряда образовательных организаций;
- правовой нигилизм, нежелание уплачивать профсоюзные взносы высокооплачиваемых работников (административный корпус, бухгалтерия) и пенсионеров при оформлении пересчета пенсии;
- сложность установления дополнительных льгот и гарантий исключительно для членов Профсоюза, т.к. соглашения и коллективные

договоры закрепляют льготы и гарантии для всех работников, вне зависимости от членства в Профсоюзе;

- проблема закрепления молодых кадров, уход молодежи из профессии по причине небольшой заработной платы, высокой нагрузки и как следствие - увольнение через несколько месяцев после трудоустройства и др.

Процент охвата профсоюзным членством по категориям по итогам года:

	2024 год (%)
Общий охват профсоюзным членством: работающие и обучающиеся	76,5
По категории работающие:	78,7
- в общеобразовательных организациях	77,2
- в дошкольных образовательных организациях	84,4
- в образовательных организациях высшего образования	75,4
- в профессиональных образовательных организациях (СПО)	50,7
- в организациях дополнительного образования детей	78,1
По категории обучающиеся	72,9
По категории педагогические работники	83,8
По категории молодежь до 35 лет из числа пед. работников и научно-педагогических работников	83,5

За отчетный период проведено 2 пленарных заседания областного комитета Профсоюза, 7 заседания президиума областного комитета Профсоюза, которых рассмотрено 86 основных и 52 дополнительных вопроса.

Региональная организация Профсоюза была представлена:

- в Совете и Президиуме ФПРО;
- в коллегии минобразования;
- в Общественном совете при министерстве общего и профессионального образования;
- в Совете по образованию при Губернаторе Ростовской области;
- в комиссии по Кадровым вопросам при ЦС Профсоюза;
- в Совете по Охране труда при ЦС Профсоюза;
- в Президиуме Совета молодых педагогов России.

В 2024 году представители вошли в отраслевую всероссийскую комиссию по оплате труда, где разрабатывается новая система оплаты труда педагогических работников.

Составлялся рейтинг профсоюзных организаций муниципальных образований, на системной основе проводились социологические исследования по проблематике педагогического сообщества (снижения документационной нагрузки, оздоровления).

Методы социологического измерения опробованы в нескольких территориях (Чертковский район, Красносулинский район, Кашарский район).

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В 2024 году действовало региональное отраслевое соглашение между Министерством общего и профессионального образования Ростовской области, Ростовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Союзом работодателей Ростовской области на 2023-2026 годы (регистрационный № 354/23 – 9О от 5 мая 2023 года) (далее – Региональное соглашение), которое являлось обязательным для применения при заключении коллективных договоров в областных учреждениях образования, при заключении трудовых договоров с работниками областных учреждений образования и при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Так же в нем содержится ряд рекомендаций об использовании положений при заключении территориальных отраслевых соглашений. В отдельных случаях сторонам рекомендовано закреплять аналогичные преимущества и в коллективных договорах всех учреждений сферы образования. Например, рекомендуется при оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.

Деятельность по подведению итогов коллективно-договорной кампании в областной организации Профсоюза за 2024 год осуществлялась профсоюзными организациями на каждом уровне структуры.

В текущем году 37 Профсоюзных организаций работали с отчетами, касающимися коллективно-договорной кампании в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования (далее – АИС). Оставшиеся организации продолжают формирование пользовательского опыта. Некоторые организации, в силу

нахождения вблизи приграничных зон и периодических сбоев сети Интернет, были вынуждены работать с отчетами в привычном формате.

В 2024 году продолжало действовать региональное отраслевое соглашение между Министерством общего и профессионального образования Ростовской области, Ростовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Союзом работодателей Ростовской области на 2023-2026 годы (регистрационный № 354/23 – 90 от 5 мая 2023 года) (далее – Региональное соглашение). Пункт 1.4. Регионального соглашения позволяет распространить его на максимальное количество работников областных учреждений образования, муниципальных организаций образования, в которых имеются первичные организации областной организации Профсоюза.

Территориальные организации профсоюза используют Региональное соглашение при заключении отраслевых соглашений на уровне муниципалитета, в котором работают.

На основании положений, закрепленными в региональном отраслевом Соглашении, областная организация Профсоюза продолжает осуществлять контроль:

- за соблюдением социальных гарантий работников образовательных учреждений в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций.

- за защитой трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных органах;

- за соблюдением работодателями Трудового Кодекса РФ, законодательства об охране труда, соглашений, коллективных договоров, других актов, действующих в соответствии с законодательством в образовательных учреждениях.

По данным отчетов, предоставленных территориальными организациями Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании 2024 года, в области действуют 43 территориальных отраслевых Соглашения между отделами образования и территориальными организациями Профсоюза. Поскольку отчетный год был насыщен на выборные кампании председателей территориальных организаций. Соглашения находятся на этапе разработки.

По данным предоставленных отчетов, 2437 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в Управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области (далее – Минтруд). Оценка

заключенных территориальных отраслевых соглашений показала, что структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов соответствует региональному отраслевому Соглашению.

В тех учреждениях, в которых есть первичные профсоюзные организации, но **не заключен** коллективный договор, председатели территориальных организаций Профсоюза ведут переговоры. Отчасти это объясняется еще и процессами реорганизации юридических лиц (слияния или объединения юридических лиц).

Большая часть незаключенных коллективных договоров так же разрабатывается. Иногда по отдельным положениям в коллективном договоре могут возникать разногласия между сторонами, что затрудняет их заключение, но переговорами удается их нивелировать в установленный законом срок.

Отмечаем практику Аксайской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по перманентному процессу моделирования макета коллективного договора (далее – КД/ макет КД). Она заключается в том, что внештатный правовой инспектор территориальной организации Профсоюза учитывает замечания специалистов Минтруда (при их наличии) и сразу вносит правки в макет КД. Председатель территориальной организации Профсоюза отмечает, что это позволило добиться прохождения уведомительной регистрации КД практически без замечаний.

Дополнительно отмечается продолжение борьбы за снижение документационной нагрузки.

Например, в коллективных договорах, разработанных Аксайской территориальной организации Профсоюза прописан перечень документов, которые заполняют разные категории педагогических работников.

В аналитических записках председателей отдельных территориальных и городских Профсоюзных организаций отмечается, что работодатели и организации Профсоюза, исходя из финансовых возможностей организации, определяют размеры льгот и гарантий, сверх установленных действующим законодательством и соглашениями. Например, в территориальной организации Профсоюза г. Новочеркаска на уровне Соглашения между Администрацией города, Управлением образования Администрации города и Новочеркасской городской организацией общероссийского профсоюза образования на 2022-2025 годы установлена рекомендация предусматривать в коллективных договорах обязательства сторон по предоставлению председателям первичных организаций профсоюза одного дополнительного

оплачиваемого дня к ежегодному оплачиваемому отпуску. Председатель отмечает, что в 2024 году работодатели выполняли данную рекомендацию, закрепляя данные права в КД.

Ведется работа по привлечению в систему образования молодых специалистов. Проводятся заседания Совета молодых педагогов Ростовской области, в работе которых принимают участие лидеры молодежных советов педагогов муниципальных образований и молодежных советов преподавателей вузов региона.

Вместе с тем, отмечается всё еще существенная проблема кадрового голода в системе образования. Как следует из пояснительных записок, это способствует росту нагрузки у учителей, за счет чего происходит повышение среднего уровня заработной платы учителя. Вместе с тем, такое решение приводит к тому, что в школах отдельных муниципалитетов не выплачивается стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

В 2024 году проводилась встреча актива Ассоциации «Навигаторы Дона», в ходе которой участники обсуждали вопросы нормативного регулирования новой должности, профессионального роста и развития педагога, обеспечения жильем и поддержка молодых семей работников образования.

Так же в отчетном году состоялось подписание соглашения о сотрудничестве Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и регионального филиала Российского общества «Знание».

Отмечено, что стороны социального партнерства уделяют достаточно внимания приложениям к коллективным договорам, в которых имеются положения, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, премий, конкретизирующие вопросы по предоставлению работникам дополнительных отпусков, так и устанавливающие дополнительные гарантии работникам и т.п.

В коллективных договорах расширяются права и льготы работников по сравнению с трудовым законодательством. Например, работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы при рождении ребенка в семье; в связи с переездом на новое место жительства; для проводов детей в армию; бракосочетанием; рождением работника; в связи со смертью близких родственников и т.д. Работодатель предоставляет женщинам, воспитывающим одного и более детей, дополнительно один оплачиваемый выходной день в месяц по письменному заявлению.

Так, например, в аналитических записках отдельных территориальных организаций Профсоюза прописывают коллективных договорах расширение прав и льгот для работников учреждений: председателям ППО предоставляется от 3 до 5 дней дополнительного отпуска с сохранением заработной платы, а работникам образовательной организации предоставляется 3 дня отпуска в случае заключения брака, 3 дня отпуска в случае смерти близких родственников.

В информации, предоставленной Таганрогской территориальной организации Профсоюза отмечаем, что в коллективных договорах образовательных организаций на данной территории, для работников возможно предоставление дополнительного отпуска с сохранением заработной платы:

- за достижение высоких результатов в труде - 5 дней;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - от 3 до 5 дней.

Однако не во всех образовательных учреждениях области возможен такой подход. Во многом предоставление дополненных социальных льгот и гарантий зависит, в т.ч. от финансовых возможностей работодателя

Активно проводятся муниципальные этапы конкурса «Учитель Года», конкурс приоритетного национального проекта «Образование» «Лучшие учителя» совместно с территориальными организациями Профсоюза органы управления образованием. Во всех территориях субъекта совершенствуется работа по организации курсовой переподготовки, успешной аттестации педагогических кадров, в том числе молодых специалистов, проводятся Дни молодых специалистов.

Выборные органы Профсоюза всех уровней (как областной, так и территориальных организаций Профсоюза) совместно с соответствующими органами управления образованием продолжали системно проводить:

- принятие решений о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия выборных профсоюзных работников.
- анализ социально-экономического положения работников образования;
- представление работников отрасли к награждению.

Представители Ростовской областной организации Профсоюза образования принимал в отчетном году участие в расширенном заседании коллегии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, в ходе которого обсуждались вопросы исполнения финансовой

дисциплины муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, и государственными образовательными учреждениями. Вопросы социального партнерства по подготовке кадров, как фактор эффективного трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций. Изучалась практика применения инвестиционного налогового вычета.

5 июля 2024 года в администрации города Ростова-на-Дону состоялось награждение победителей муниципального конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников». Церемония состоялась в рамках расширенного заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Совета по содействию занятости населения. В состав городской трехсторонней комиссии от отрасли «Образование» входит координатор районных организаций Общероссийского Профсоюза образования в городе Ростове-на-Дону Татьяна Переверзева.

По итогам конкурса в группе «малые организации» отличились сразу два образовательных учреждения. 1 место занял коллективный договор средней школы №68 из Октябрьского района (директор Людмила Кечетжиева, председатель первичной профсоюзной организации Аксана Науменко), а 3 место занял коллективный договор детского сада №131 «Росинка» из Железнодорожного района (заведующий Марина Андреева, председатель первичной профсоюзной организации Мария Демченко).

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная деятельность в 2024 году была традиционно была направлена на защиту трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Вопросы, которые касались правозащитной работы, рассматривались выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза всех уровней.

В 2024 году правозащитную работу осуществляли главный правовой инспектор труда, главный специалист по юридической защите Ростовской областной организации, 2 штатных, 70 внештатных правовых инспектора труда. В некоторых районных и городских Профсоюзных организациях осуществляет правозащитную деятельность сразу два внештатных правовых инспекторов труда.

В случае отсутствия штатного или внештатного правового инспектора, правозащитную работу осуществляют председатели данных организаций.

Внештатными правовыми инспекторами труда, как правило, являются педагогические работники, специалисты по кадровой работе образовательных организаций.

Если у председателей или правовых инспекторов возникают вопросы юридического характера, которые они не могут решить самостоятельно, они обращаются к специалистам аппарата Ростовской областной организации. Допускается возможность устного и письменного консультирования.

По итогам проведенной работы Ростовская областная организация Профсоюза, территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации вузов, СПО поощряют внештатных правовых инспекторов труда грамотами, благодарственными письмами, премиями, поскольку подход материального и нематериального стимулирования дает возможность сохранить численность общественных правовых инспекторов труда и стимулировать их работу по защите законных прав и интересов работников сферы образования.

По информации, представленной территориальными организациями Профсоюза, первичными организациями вузов и СПО с участием внештатных правовых инспекторов, правовых инспекторов труда Профсоюза в 2024 г. всего проведено 170 проверок работодателей. Утверждались сроки проведения проверок, темы, вопросы, подлежащие проверке. Проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства проводились в организациях дополнительного образования, дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях.

Комплексные и тематические территориальные проверки проводились по, ставшим уже традиционными, темам: оплата труда, рабочее время, ведение трудовых книжек, времени отдыха, гарантии и компенсации, правила внутреннего трудового распорядка, объем учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, подготовка педагогическими работниками отчетной документации, заключение дополнительного соглашения к трудовому договору, оплата труда, рабочее время, ведение трудовых книжек, времени отдыха, гарантии и компенсации, правила внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, охрана труда, выполнение коллективных договоров, соглашений, оказание материальной помощи, и др.

В ходе проверок установлены следующие нарушения:

- не всегда работодатель успевает ознакомить работника с локальными нормативными актами (положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка);

- непредоставление второго экземпляра трудового договора;

- работники не были ознакомлены со своими должностными инструкциями;

- отсутствие учета работодателем мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов;

- необоснованное перераспределение учебной нагрузки между учителями;

- не заключение дополнительного соглашения с работником о предстоящих изменениях условий трудового договора;

- неисполнение обязательства по выдаче расчетных листов в образовательных организациях;

- переработка воспитателями из-за неправильно установленного графика смен;

- нарушение в установлении графика отпусков;

- некорректное отражение режима работы в трудовых договорах;

- отсутствие в личных карточках ф. Т-2 информация о курсах повышения квалификации педагогических работников;

- нарушение сроков оформления локальных актов;

- в случае привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работодателем издавались приказы без учета мнения профкома и письменного согласия работника;

По результатам проведенного профсоюзного контроля было вынесено 125 представления. Всего выявлено 882 выявленных нарушений, из которых 869 устранены в оперативном режиме.

В целом, отмечается, что в 2024 г. количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, выданных правовыми (внештатными) инспекторами труда представлений снизилось.

Принятие превентивных мер во избежание получения работодателями санкций от проверяющих образовательные организации органов продолжается.

В связи с выявленными нарушениями трудового законодательства по факту направления материалов в органы прокуратуры выносились акты

прокурорского реагирования в отношении лиц, нарушивших законодательство.

Материалы в федеральную инспекцию труда в отчетном году не направлялись.

В отчетном году три должностных лица в Кашарском районе привлекались к дисциплинарной ответственности по направлению требований в соответствии со ст. 195 ТК РФ.

Одним из главных направлений правозащитной работы Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования оказание в целях защиты прав и интересов работников, практической помощи органам управления образования, председателям первичных профсоюзных организаций и руководителям образовательных организаций в разработке коллективных договоров и отраслевых соглашений.

В 2024 г. проведена экспертиза 508 коллективных договоров, 133 соглашений, 821 локального нормативного акта, и 9 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

Оказана правовая помощь при разработке 609 коллективных договоров и соглашений, 7 документов по оформлению в комиссию по трудовым спорам и 20 документов в оформлении документов в суды.

При проведении профсоюзного контроля содержанию коллективных договоров уделяется пристальное внимание. Изменения, вносимые в коллективные договоры, как правило, связаны с изменением в действующем законодательстве и совершенствованию мер дополнительной социальной поддержки работников.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из востребованных способов правовой защиты. Внештатные правовые инспекторы труда оказывали консультативную и реальную правовую помощь членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений суд и представляли интересы работников в суде. Количество дел, рассмотренных в судах, с участием внештатных правовых инспекторов труда за 2024 г. составило 8. Удовлетворены полностью или частично – 8.

В отчетном году активно оказывалась помощь при оформлении документов в суд. Анализ работы показывает, что в 2024 году продолжается тенденция по преобладающему количеству исковых заявлений в суд, связанных с досрочным назначением страховой пенсии по старости, которая назначается Социальным фондом России.

В отчетном году коллективные трудовые споры не рассматривались.

В течение 2024 года проводилась определенная работа по обеспечению реализации права граждан на обращения. За 2024 г. в адрес областной, территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций вузов и СПО поступило 290 письменных обращений, которые были рассмотрены, и по ним были даны соответствующие разъяснения. В областную, районные, городские организации, первичные профсоюзные организации вузов, СПО в 2024 г. принято (включая личный прием, устные обращения) 4302 обращения, в том числе от руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, которым была оказана соответствующая юридическая помощь.

В отчетном году пристальное внимание уделялось снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников общеобразовательных организаций региона. Данная работа проводилась совместно с минобразованием Ростовской области, было посещено несколько мероприятий, посвящённых этой проблеме:

- заседание межведомственной рабочей группы по снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников общеобразовательных организаций региона, в ходе которой обсуждался проект дорожной карты по снижению документационной нагрузки;

- зональное совещание по вопросам снижения бюрократической нагрузки учителей. Мероприятие прошло под председательством министра общего и профессионального образования Ростовской области Тамары Шевченко (г. Волгодонск);

- форсайт-сессия для руководителей и профсоюзного актива на тему: «Как и кто оптимизирует (сократит) бюрократическую, отчётную и непрофильную нагрузку садов и школ?». Мероприятие состоялось при поддержке Управления города Батайска, Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и Общественной палаты Ростовской области.

На официальной странице Ростовской областной организации в сети «Интернет» была запущена Горячая линия по вопросам документационной нагрузки (<https://obkomprof.ru/post/972>), на которую поступило несколько вопросов от педагогов дополнительного образования. Вопросы касались выданных родителям обучающихся социальных сертификатов, а также утверждённого на законодательном уровне перечня документов для педагогов дополнительного образования (аналогичного Приказу Минпросвещения

России от 21.07.2022 N 582 "Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ").

Проводились семинары, участники которых получали раздаточный материал на бумажном и электронном носителях. Специалисты правовой службы Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования выступили соорганизаторами и лекторами на областном семинаре-совещании для профсоюзных инспекторов труда (с 17 по 22 января 2024 года, г. Сочи). Образовательные мероприятия так же проводятся для внештатных правовых инспекторов на уровне муниципалитетов Ростовской области, что свидетельствует из пояснительных записок территориальных организаций Профсоюза.

Помимо проведения образовательных семинаров для внештатных и штатных правовых инспекторов Профсоюза, на базе Учебного центра Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования для педагогических работников (молодых специалистов) была реализована программа повышения квалификации «Воспитательный потенциал общеобразовательной школы», по итогу которой участникам были выданы удостоверения о повышении квалификации.

Представителями правовой службы Ростовской областной организации Профсоюза активно осуществляется просветительская деятельность в правовой сфере. Так в целях повышения уровня правовой грамотности профсоюзных кадров и актива периодически проводятся «Правовые всеобучи» в сети Интернет на базе платформы для видео-конференц связи. Данный формат предусматривает чтение лекций правовой службой аппарата областной организации для широкой аудитории - подключающимся членам Профсоюза, на них выступают председатели, внештатные правовые инспекторы и председатели территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций вузов и СПО.

В целях повышения правовой культуры и распространения правовых знаний в практике работы территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций вузов и СПО значительное место занимает обучение профсоюзного актива правовым знаниям в различных формах: работа кружков правовых знаний, обмен опытом работы, проведение семинаров и совещаний, издание информационных листков, бюллетеней и др. активно используются возможности справочных правовых систем «Гарант» и «КонсультантПлюс».

Функционирует возможность получения юридической помощи через сайт организации <https://obkomprof.ru/qa> и посредством направления обращений на адрес электронной почты.

В 2024 г. нарушения прав Профсоюза было выявлено 9 нарушений по вопросам несвоевременного перечисления профсоюзных взносов. Иных нарушений не обнаружено.

В отчетном 2024 году в ходе работы выборных коллегиальных органов организации Профсоюза было рассмотрено 182 вопроса по правозащитной работе.

Отмечаем правозащитную работу большинства районных, городских организаций, первичных профсоюзных организаций вузов, внештатных правовых инспекторов труда областной организации Профсоюза по оказанию правовой помощи выборным органам первичных профсоюзных организаций при разработке коллективных договоров, локальных нормативных актов, в проведении их правовой экспертизы, работникам – членам Профсоюза при оформлении документов в судебные органы.

Экономическая эффективность правозащитной работы Ростовской областной организации Профсоюза составила в 2024г. – **15,4388 млн. руб.** в соответствии с рекомендациями по заполнению, представленным расчетам территориальных организаций Профсоюза, отчетов о правозащитной работе.

В эту сумму входят результаты от направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, оказание правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб.

В 2024 году в данную сумму было включено так же обжалование нормативного правового акта органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. После внесения изменений в Постановление Правительства Ростовской области от 25.10.2021г. №886 (редакция от 03.06.2024г.) «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» в п.1.4 было добавлено положение о том, что при расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Председателем Таганрогской городской организацией

Общероссийского Профсоюза образования было инициировано внесение изменений в Постановление городской администрации по оплате труда, в результате чего изменения были внесены и с октября 2024г. Работникам имеющим вредность по итогам СОУТ стали начислять ее сверх МРОТ.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

С целью осуществления профсоюзного контроля по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях, входящих в профсоюзное обслуживание областной организации Профсоюза, избраны 74 внештатных технических инспекторов труда, 2278 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

В областной организации Профсоюза создана и действует техническая инспекция труда. Осуществляя свои функции, техническая инспекция труда участвует во фронтальных проверках, документальных проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда. Всего в 2024 году было проведено 2795 обследований (25 - главным техническим инспектором труда, 739 – внештатными техническими инспекторами (ВТИ) и 2031 – уполномоченными по охране труда), по результатам которых выявлено 1943 нарушений (127–главным техническим инспектором труда, 623 – внештатными техническими инспекторами и 1193 – уполномоченными по охране труда) и выдано 524 представлений об их устранении (25–главным техническим инспектором труда, 127 – внештатными техническими инспекторами и 372 – уполномоченными по охране труда).

Главным техническим инспектором труда проведены обследования и проверки соблюдения требований охраны труда, изучение практики работы профсоюзных организаций работников и администраций всех уровней по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Провёл плановые выездные профсоюзные обследования и проверки соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях зерноградского, сальского района, г. Азова, г. Донецка Ростовской области.

Чаще всего техническая инспекция труда в представлениях руководителям образовательных организаций предлагала: произвести расчёт профессиональных рисков, реализовать мероприятия по управлению профессиональными рисками, ввести должность специалиста по охране труда, организовать в полной мере выдачу работникам СИЗ, организовать психиатрическое освидетельствование работников, укомплектовать

распределительное устройство (электрощитовую), организовать работу по возврату 20 % части средств, перечисляемых в Социальный фонд России.

В отчётах 19-ТИ внештатные технические инспекторы труда указали следующее количество выданных руководителям Представлений по результатам проверок состояния охраны труда:

Наименование организации Профсоюза	Выдано представлений ВТИ труда	Наименование организации Профсоюза	Выдано представлений ВТИ труда
Азовская	14	Новочеркасская	1
Тарасовская	16	К-Шахтинская	3
Кашарская	8	Шахтинская	8
ДГТУ	9		

Внештатные технические инспекторы труда Дубовской, Шолоховской, Заветинской, Каменской, Тацинской, Советской (с), Орловской, Мясниковской, Куйбышевской, Семикаракорской, Верхнедонской, Волгодонской, Мясниковской, Новошахтинской, М-Курганской, Красносулинской, Боковской, Гуковской городской, Железнодорожной Ростова-на-Дону, территориальных организаций и ВТИ труда ППО РГЭУ (РИНХ) в ходе проведённых обследований и проверок образовательных организаций не выявили нарушений в области охраны труда.

Внештатные технические инспекторы труда Весёловской, Миллеровской, Милютинская, Родионово-Несветайской, Егорлыкской, Цимлянской, Мартыновской, Советской Ростова-на-Дону, Октябрьской Ростова-на-Дону, Целинской, Чертковской, Обливской, Шахтинской, Песчанокопской территориальных организаций, выявив нарушения при проведении обследований, не выдали представления руководителям образовательных организаций.

По результатам отчётов не избраны уполномоченные по охране труда в первичных профсоюзных организациях Верхнедонской, Пролетарской (с), Обливской, Советской (с), территориальных организациях.

Уполномоченные по охране труда в первичных профсоюзных организациях Дубовской, Песчанокопской, Боковской, Кагальницкой, Куйбышевской, Красносулинской, Каменской, Матвеево-Курганской Орловской, Мясниковской, Тацинской, Неклиновской, Семикаракорской, Багаевской, Шолоховской, Новошахтинской, Зверевской, Родионово-

Несветайской, Азовской городской, Кировской Ростова-на-Дону, Железнодорожной Ростова-на-Дону, Ворошиловской Ростова-на-Дону, Ленинской Ростова-на-Дону, территориальных организаций и ППО РГЭУ (РИНХ) в ходе проведённых обследований и проверок образовательных организаций не выявили нарушений в области охраны труда.

Уполномоченные по охране труда в первичных профсоюзных организациях Миллеровской, Милютинской, Весёловской Донецкой, Целинской, Мартыновской, Чертковской, Егорлыкской, Октябрьский (с), Цимлянкой, Советской г. Ростова-на-Дону, Октябрьской г. Ростова-на-Дону, Новочеркасской, выявив нарушения при проведении обследований, не выдали представления руководителям образовательных организаций.

За отчётный период внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда было рассмотрено 125 обращений (заявления, жалобы, предложения) членов Профсоюза. Так, члены Профсоюза обращались в зерноградскую (1), Целинскую (7), Мясниковскую (26), Неклиновскую (2), Миллеровскую (9), Таганрогскую (2), Тарасовскую (3), Кашарскую (15), Орловскую (2), Обливскую (28) территориальные организации, ППО ЮФУ (27), ЮРГПУ (НПИ) им. М.И.Платова (3).

В течение года образовательные организации пользовались возможностью обучения и проверки знания требований охраны труда.

Состоялся обучающий семинар для вновь избранных председателей территориальных организаций Профсоюза.

Главный технический инспектор труда участвовал в обучающем семинаре для председателей первичных организаций Профсоюза, уполномоченных по охране труда, руководителей образовательных организаций, ответственных за охрану труда Аксайского района.

С 17 по 22 января 2024 года Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования провела выездной семинар для профсоюзных инспекторов труда. Семинар был разделен на два потока: для штатных и внештатных правовых инспекторов труда региональной организации; внештатных технических инспекторов труда региональной организации.

Всего в мероприятии приняли участие порядка ста активистов, осуществляющих профсоюзный контроль в образовательных организациях на уровне муниципалитетов и в вузах Ростовской области. Выездное мероприятие прошло на базе санатория «Адлеркурорт» в городе Сочи Краснодарского края.

Образовательная программа семинара была насыщенной. В качестве приглашенного лектора перед участниками выступила Екатерина Дунаева, заместитель руководителя правового департамента — главный правовой инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования. Екатерина Юрьевна осветила вопросы правозащитной деятельности Общероссийского Профсоюза образования, взаимодействие с законодательной властью страны и применение механизмов судебной защиты членов Профсоюза. Жаркую дискуссию и отклик у слушателей вызвал представленный ею материал о противодействии буллингу в отношении педагогов.

Несколько занятий по вопросам охраны труда провела Ираида Шишина, канд. техн. наук, преподаватель ГАУ «Областной учебно-консультационный центр «Труд». Лекции эксперта были посвящены взаимодействию образовательных организаций с контрольными (надзорными) органами, прокуратурой, профсоюзным и ведомственным контролем, а также вопросам проведения обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований педработников.

Для участников семинара были подготовлены выступления от работников аппарата областной организации Профсоюза. Социально-профессиональному самочувствию педагогов Дона и совершенствованию правозащитной деятельности Профсоюза на региональном уровне было посвящено выступление председателя областной организации Профсоюза Владимира Гайворонского. Владимир Геннадьевич представил разрабатываемые законодательные инициативы, а также осветил совместную деятельность минобразования и Профсоюза по снижению документационной нагрузки на учителей и по повышению статуса педагогического работника.

Об общественном контроле за охраной труда в образовательных организациях в связи с изменениями законодательства в 2024 году рассказал главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза Алексей Серенко. Вопросы правового регулирования трудовых споров и особенности назначения пособий гражданам, имеющим детей слушателям представила канд. юрид. наук, главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Светлана Еремина. Главный специалист по юридической защите областной организации Профсоюза Вероника Старцева провела лекции об обработке персональных данных в Общероссийском Профсоюзе образования и об итогах проведения тематической профсоюзной проверки в образовательных организациях на территории Ростовской области.

В дни семинара для всех участников были организованы два круглых стола по обмену опытом, а также правовая викторина, на которой в игровой форме профсоюзные инспекторы труда смогли получить актуальную правовую информацию.

Практически все территориальные организации Профсоюза и ППО вузов, колледжей активно ведут работу по обучению профсоюзного актива. Обучение внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда осуществляется аккредитованными организациями, оказывающие услуги в области охраны труда с проверкой знания требований охраны труда», систематически проводятся семинары (многие организации практикуют выездные семинары).

15 мая 2024 года в Доме Профсоюзов состоялся очный этап финала областного смотра-конкурса "Лучший внештатный технический инспектор труда" Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Конкурс проведён в целях укрепления авторитета и роли внештатного технического инспектора труда Профсоюза в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, а также повышения эффективности профсоюзного контроля в образовательных учреждениях области.

В этом году в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Ростовской области» победителем в непроизводственной сфере стала представитель Ростовской областной организации Общероссийского профсоюза образования Галина Ярославцева. Она трудится в Колушкинской специальной школе-интернате Тарасовского района.

Лауреатами Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» стали победители регионального этапа смотра-конкурса Зайцева Елена, внештатный технического инспектора труда Тарасовской районной организации Профсоюза и Холодова Светлана, внештатный технический инспектор труда первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет».

Общий охват СОУТ по итогам 2024 года составляет около 100% от всех рабочих мест в системе образования Ростовской области.

Организации в соответствии с датой окончания пятилетнего срока своевременно проходят повторную процедуру спецоценки на не задекларированных рабочих местах.

Техническая инспекция труда областной организации Профсоюза на всех уровнях обращала внимание руководителей;

- рабочие места, ранее подвергшиеся СОУТ, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми и были внесены в соответствующий реестр деклараций и стали бессрочными;

- информирование работников, об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средств индивидуальной защиты (включению в трудовой договор гарантий и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, а также условия труда на рабочем месте.

За отчетный период в образовательных организациях региона произошло **4 смертельных несчастных случаев**, 4 не связанных с производством (по заболеванию). Один тяжёлый несчастный случай: падение дворника на неровной поверхности. Смертельные случаи расследованы с участием главного технического инспектора труда Профсоюза образования, тяжёлый несчастный случай был расследован с участием главного технического инспектора труда другого Профсоюза.

За 2024 год возможностью по возврату 20% взносов в СФР воспользовались 27 организаций. Сумма возвращенных средств – 2846,3 тыс. рублей.

Оформили документы на получение 20% сумм страховых взносов в СФР на предупредительные меры по охране труда:

Организация Профсоюза	Кол-во организаций	Сумма (руб)
Аксайская	2	34 250
Новошахтинская	2	36 500
Новочеркасская	5	120 000
Кашарская	15	50 300
ЮФУ	1	1 311 300
ЮРГТУ (НПИ) им. Платова	1	429 400
ДГТУ	1	864 500
Итого:	27	2 846 250

Разъяснительная работа по возврату средств из СФР с руководителями проводится ежегодно. Из трудностей: руководители отмечают, что необходимо вначале изыскать денежные средства (учитывая, что данные организации финансируются из бюджетов) и потратить их на предупредительные меры по охране труда, а затем подать документы в фонд, попробовать получить деньги, а затем оформить отчет. Негативно сказывается на данный процесс отсутствие электронной возможности подачи документов, незначительные суммы возврата. Указанные условия замедляют процесс по возврату 20 % сумм страховых взносов из СФР.

Многие территориальные организации отмечают, что средства индивидуальной защиты выдаются работникам нерегулярно и не в полном объеме в образовательных организациях из-за дефицита средств муниципальных бюджетов.

Организации, вернувшие страховые взносы из СФР, используют их в основном на приобретение спецодежды и обуви.

Областной организацией организован онлайн-семинар «Правила обеспечения работников и нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работодателем с 1 января 2025 года»

Участниками семинара стали председатели территориальных организаций Профсоюза образования, внештатные технические инспекторы труда, председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда и социальные партнеры. Всего - 68 участников.

На семинаре была обозначена важность разработки в организациях норм обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами с учетом мнения первичной профсоюзной организации на основании данных СОУТ и оценки профессиональных рисков, которые, в свою очередь, проводятся с обязательным участием представителя профсоюзной организации.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ И СТУДЕНТАМИ

Работа с молодежью строится во взаимодействии с Советом молодых педагогов Ростовской области, который возглавляет учитель истории и обществознания А.Ю. Сиволапова.

В части кадровой политики в Год организационно-кадрового единства продолжилась интенсивная работа по привлечению в систему образования молодых специалистов. Так в 2024 году на регулярной основе проводились заседания Совета молодых педагогов Ростовской области, в работе которых

принимают участие лидеры молодежных советов педагогов муниципальных образований и молодежных советов преподавателей вузов региона.

Во всех территориях проводились Дни молодых специалистов, совершенствуется работа по организации курсовой переподготовки, успешной аттестации педагогических кадров, в том числе молодых специалистов, совместно с территориальными организациями Профсоюза органы управления образованием проводились муниципальные этапы конкурса «Учитель Года», конкурс приоритетного национального проекта «Образование» «Лучшие учителя».

На всех муниципальных этапах профессионального конкурса «Учитель года» введены специальные премии и подарки от Профсоюза, на региональном этапе победители (15 лауреатов основной номинации) представляются к премии в размере 15 тыс. руб.

С 27 по 29 сентября 2024 года в городе Краснодар состоялся межрегиональный молодежный педагогический форум «ПрофСтарт». Его организатором выступила Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования и региональное министерство образования, науки и молодежной политики. Ростовскую область на форуме представили два молодых педагога.

В августе 2024 года на базе отдыха «Волна» состоялся Форум молодых педагогов и преподавателей Ростовской области. Организаторами мероприятия выступили Совет молодых педагогов Ростовской области и Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования. Форум проходил при поддержке Министерства общего и профессионального образования Ростовской области. За четыре дня 80 активных педагогов общего, дошкольного, дополнительного и профессионального образования Дона смогли получить знания в сфере защиты социально-трудовых прав, развития профессиональных компетенций, а также научились создавать собственные социальные проекты и вести персональный блог.

В течение года руководитель областной организации Профсоюза посетил ряд августовских конференций, профессиональных конкурсов и мероприятий в территориях, провел два профсоюзных урока в педагогических колледжах.

Кроме этого, Ростовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации при поддержке Министерства общего и профессионального образования

Ростовской области и Союза работодателей Ростовской области был проведен третий профориентационный форум юных педагогов «Пеликанчик», целью которого стало содействие осознанному выбору школьниками будущей профессии в системе образования и формирование кадрового резерва для поступления в профильные педагогические учебные заведения Ростовской области.

С 31 мая по 1 июня на базе Донского государственного технического университета состоялся областной этап Всероссийского конкурса "Студенческий лидер - 2024". В мероприятии приняли участие лидеры и активисты четырех профсоюзных организаций: первичная профсоюзная организация обучающихся ДГТУ, первичная профсоюзная организация обучающихся РГЭУ (РИНХ), первичная профсоюзная организация обучающихся ЮРГПУ (НПИ) им. Платова, первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ.

Организаторами проекта выступили: Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет» и Первичная профсоюзная организация обучающихся ДГТУ.

Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования отказывала финансовую поддержку в трех мероприятиях ЮФО (был оплачен трансферт).

Студентам образовательных организаций профессионального образования в 2204 году назначалась профсоюзная стипендия имени Людмилы Михайловны Колесник. В список стипендиатов областной организации Профсоюза вошли ребята, активно участвующие в общественной жизни своей образовательной организации и своего муниципального образования, а также успевающие на «хорошо» и «отлично». Количество стипендиатов – 31 человек.

ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

С целью поощрения заслуженных работников системы образования и науки Ростовской области, активистов Профсоюза, выборных профсоюзных работников всех уровней, а также ветеранов профсоюзного движения, внесших вклад в сохранение традиционных семейных ценностей, Президиум областной организации Профсоюза утвердил в отчетном году Положение о награждении памятным знаком Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «За сохранение традиционных

семейных ценностей». Данной награды удостоены 200 педагогов Дона, к награде выплачивалась профсоюзная премия.

Согласно Указа Президента РФ от 22.11.2023 N 875 «О проведении в Российской Федерации Года семьи» (далее – Указ), 2024 год был объявлен одноименным указу годом – Годом семьи. Поэтому в целях поддержки семей работников образования и науки, а также сохранения традиционных семейных ценностей, Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования начала реализовывать социальную программу "Профсоюзная семья".

16 мая 2024 года состоялся Профсоюзный приём работников образования Ростовской области, посвященный Году семьи в России. В Доме культуры «Ростсельмаш» собрались педагоги, являющиеся многодетными родителями, педагогические семьи и династии, работники образования, члены семьи которых являются участниками специальной военной операции, профсоюзный актив. На мероприятии были представлены все муниципальные образования Ростовской области.

Корпоративное мероприятие посетила заместитель Председателя Законодательного Собрания Ростовской области – председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по образованию, науке, культуре и информационной политике Светлана Мананкина. Она поблагодарила присутствующих за созидательный труд и вручила благодарственные письма Законодательного собрания Ростовской области отличившимся профсоюзным активистам.

От имени министра общего и профессионального образования Ростовской области Тамары Шевченко, педагогов горячо приветствовал заместитель министра Геннадий Смольянов. Он вручил нагрудные знаки «За сохранение традиционных семейных ценностей» педагогическим работникам, являющимся многодетными родителями.

Заместитель министра культуры Ростовской области Евгений Кондрашев провел награждение педагогических династий и работников образования, члены семьи которых выполняют ратный долг на полях СВО.

В течение года выплачивалась материальная помощь членам Профсоюза при заключении брака, рождении ребенка в размере 15 тыс. руб. В случае, если оба родители являются членами Общероссийского Профсоюза образования, состоят на учёте в организациях Профсоюза на территории Ростовской области и состоят в трудовых отношениях на дату возникновения указанных

оснований оказывается материальная помощь за счёт средств Ростовской областной организации Профсоюза.

Также в отчетном периоде реализованы социальные программы: «Культура», «Дети». Отдельного внимания заслуживает социальная программа «Здоровье». Действовала программа материальной помощи, она была дополнена: начали выплачивать матпомощь областного комитета при онкологии (20 тыс), при пожарах (20 тыс.), при утрате имущества при беспилотных атаках (30 тыс.).

Фонды оказания материальной помощи работникам и обучающимся формируют также социально ответственные работодатели. Особенно стоит отметить первичные профсоюзные организации высшего образования: ДГТУ, РГЭУ (РИНХ), ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова, ЮФУ.

Общее количество получателей профсоюзной материальной помощи всех уровней в Ростовской области составило более **18,5** тыс. чел.

В отчетном периоде более 1100 членов Профсоюза были застрахованы на 2024 год от несчастных случаев, болезни или смерти. В программу страхования включены все члены областного комитета Профсоюза, которые также застрахованы от указанных рисков из бюджета областной организации Профсоюза на 2024 год.

В регионе действовала программа «Здоровье, оздоровление и отдых», предполагающая реализацию системы мер по охране здоровья, оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, в том числе, создание консолидированного фонда, средства которого предназначены для удешевления услуг по поддержке здоровья, оздоровления и отдыха членов Профсоюза на условиях софинансирования с территориальными и первичными организациями Профсоюза, в которую были включены санаторно-курортные и оздоровительные путевки, а так же условия оплаты и удешевления услуг медицинских клиник, абонементов в бассейны и тренажерные залы. Было увеличено вдвое финансирование койко-дня, введена форма профсоюзный кешбек (800 руб в день).

Предоставлялись льготные условия на приобретение путевок в пансионаты и дома отдыха:

- санаторий «Алушта», г. Алушта, республика Крым с 10% скидкой от прайс –листа;
- «Донагрокурорт» (санаторий «Дон», санаторий «Руно», санаторий «Тихий Дон») с 10% скидкой от прайс –листа;
- санаторий «Элита», г.Кисловодск с 10% скидкой от прайс –листа;

- санаторий «Русь», г. Горячий Ключ с 15% скидкой от прайс – листа;
- санаторий «Аквамарин», г. Анапа, п. Витязево со скидкой от прайс – листа от 10 до 15%;
- АО «СКО ФНПР «Профкурорт» с 20% скидкой от прайс – листа.

Продолжается сотрудничество с ООО «Профессиональная санаторно-курортная компания «Сириус», ИП «Ильина», с санаторием «Руно», г. Пятигорск с 10% скидкой от прайс – листа; ЛОК «Горный Воздух», п. Лоо, г. Сочи с 20% скидкой от прайс – листа (с февраля по конец мая и с октября по декабрь).

4 сентября 2024 года Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования дополнительно заключены прямые договоры о сотрудничестве и льготном санаторно-курортном лечении работников образования с двумя новыми здравницами: АО санаторно-курортный комплекс «ДиЛУЧ» и ООО «Санаторий «Саки».

С 20 по 25 июля 2024 года группа работников образования области приняла участие в экскурсионной программе «Золотое кольцо России. Поездку организовала Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования.

С 16 по 21 июня 2024 года группа донских педагогов побывала в городе Казани. Экскурсионную программу организовала Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования. В тур направились члены Профсоюза из Азова, Ростова-на-Дону, Таганрога, Зверево, Белокалитвинского, Зимовниковского, Неклиновского, Константиновского, Ремонтненского, Сальского, Семикаракорского и Тацинского районов.

Расходы Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на реализацию программы «Здоровье, оздоровление и отдых» для членов Профсоюза Ростовской областной организации Профсоюза на 2023 год составили более 2,5 млн руб.

Оздоровление работников и обучающихся, включая выезды выходного дня, а также базы практики и отдыха вузов области (ДГТУ, РГЭУ (РИНХ), ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова и ЮФУ) составило более 6000 чел. Количество человек принявших участие в санаторно-курортных, оздоровительных и экскурсионных турах по линии обкома - 4323 чел.

В ряде территориальных организаций заключены и действовали договоры с бассейнами, фитнес-центрами и спортивными залами о льготных условиях для членов Профсоюза, были организованы культпоходы в театры

областного центра и выезды театральных коллективов в сельские дома культуры.

В отчетный год организована акция для детей работников образования и студентов совместно с Ростовским-на-Дону зоопарком и Ростовским-на-Дону цирком. За указанный период по льготной стоимости эти учреждения посетили более 5000 человек.

С 1 марта по 31 мая 2024 года Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования и компания «Инвитро» проводили специальную весеннюю акцию с 50% льготной стоимостью на комплексы лабораторных исследований.

Работникам образования и науки Дона была предоставлена возможность льготного обследования по программам: «Для тех, кто много работает», «Бессонница», «Женский гормональный профиль», «Комплексное гормональное обследование для мужчин», «Подготовка к беременности: оценка витаминного статуса», «Подготовка к беременности: скрытый дефицит железа».

Продолжил действовать договор с круглогодичным аквапарком H2O для членов Профсоюза и их семей от 40 % до 55% скидкой на посещение. За отчетный год было приобретено более 3500 льготных абонементов. Заключен договор с двумя СПА-комплексами в городе Ростове-на-Дону, льготное посещение которого составило 50% от стоимости. Возможностью воспользовались более 1340 женщин.

В 2024 году действовал проект «Футбол с профсоюзом». В рамках партнерского соглашения с ФК «Ростов» члены Профсоюза получили возможность льготного приобретения билетов на домашние матчи клуба со скидкой 30%. Порядка 1900 педагогов, студентов и их детей посетили домашние матчи по специальным ценам.

В Год педагога и наставника были организованы поездки выходного дня в парк «Краснодар», парк птиц «Малинки» и парк «Лога», на Цимлянский завод шампанских вин, в хутор Старозолотовский, на фестиваль сельского туризма для 840 членов Профсоюза и их детей (21 выезд).

С 14 по 16 июня 2024 года в республике Адыгея состоялся IV межрегиональный туристский слёт педагогов ЮФО. Мероприятие проводилось в целях популяризации туристско-краеведческой деятельности в педагогической среде для дальнейшей её интеграции в процесс организации образовательной и воспитательной работы. Донская команда весьма достойно

выглядела среди команд региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования и заняла третье общекомандное место.

ВЫСШЕЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В отчетном периоде продолжилась координация деятельности первичных профсоюзных организаций вузов и среднего профессионального образования по повышению эффективности работы в представительстве и защите прав, интересов работников и обучающихся вузов и СПО.

В отчетном году действовал координационный совет председателей вузов (КСП). КСП создан как единый центр объединения и координации действий первичных профсоюзных организаций работников вузов Ростовской области, направленных на реализацию уставных целей и задач Профсоюза образования (председатель Е.А. Лазарева).

Работа со студенчеством строилась во взаимодействии со Студенческим координационным советом Ростовской области, который с возглавляет председатель первичной профсоюзной организации обучающихся ДГТУ Антон Хвостов.

19 ноября 2024 года в Ростовской государственной филармонии состоялось торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику – Дню преподавателя высшей школы. Организаторами мероприятия выступили: Ростовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Совет ректоров вузов Ростовской области. В преддверии профессионального праздника преподавателей высшей школы в зале Ростовской государственной филармонии собрались более 700 преподавателей, сотрудников, студентов и аспирантов вузов Дона: Донского государственного технического университета, Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) им. М.И. Платова, Южного федерального университета и Ростовского института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования. Среди присутствующих было немало членов выборных профсоюзных органов и профсоюзных активистов.

20 ноября на площадке Минобрнауки России состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в образовательных организациях, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Встреча представителей Общероссийского Профсоюза образования, профильного министерства и вузовского сообщества началась с награждения победителей Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования среди вузов, подведомственных Минобрнауки России.

В отчетном году 64 вуза заявили о своём участии в конкурсе. Среди победителей основного конкурса – Южный федеральный университет, представляющий Ростовскую область. Коллективный договор ЮФУ занял второе место лишь немного уступив первенство Уральскому федеральному университету.

В числе призеров в номинациях отличился Донской государственный технический университет, его коллективный договор признан лучшим в вопросах регулирования оплаты труда.

По результатам регионального этапа конкурса Донской государственный технический университет стал единственным вузом, который получил Гран-при конкурса по всем четырем номинациям:

- «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»;
- «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»;
- «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»
- «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы».

14 ноября в городе Ростове-на-Дону стартовала Школа профсоюзного актива Южного федерального округа. Мероприятие проходит на базе Донского государственного технического университета при участии региональной организации Профсоюза.

Школа собрала более ста тридцати профсоюзных студентов-активистов со всех университетов Южного федерального округа: Ростовская область, Краснодарский край, Республика Адыгея, Волгоградская область, Республика Калмыкия, Республика Крым, Донецкая Народная Республика, Луганская Народная Республика. Участников, представляющих первичные профсоюзные организации обучающихся вузов, ждет насыщенная образовательная программа, которая повысит их знания и навыки в сфере деятельности представительных органов.

20 октября 2024 года состоялся традиционный Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области. Яркое осеннее мероприятие преследовало цель обмена опытом общественной работы, сплочение студенческого профсоюзного актива, развитие корпоративной культуры в молодежной среде и пропаганду здорового образа жизни. Организаторами выступили Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, Студенческий координационный совет Ростовской области. Осенний марафон состоялся на любимой всем площадке ботанического сада ЮФУ. В соревнованиях приняли участие восемь студенческих профсоюзных команд из ДГТУ, РГЭУ (РИНХ), ЮРГПУ (НПИ) им. Платова и ЮФУ, всего порядка ста студентов.

26 февраля 2024 года на базе Донского государственного технического университета состоялось пленарное заседание Совета ректоров вузов Ростовской области. Заседание прошло под председательством Бесариона Месхи. На заседании присутствовали: ректоры вузов области, председатели секций, председатели профсоюзных организаций работников вузов, приглашенные гости.

С докладом «О совместной деятельности профсоюзных организаций и служб охраны труда вузов Ростовской области по обеспечению здоровых и безопасных условий труда» выступил председатель Секции социальной защиты сотрудников и студентов Совета ректоров вузов региона, председатель Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Владимир Гайворонский. Он представил обобщенный анализ сведений о численном составе служб охраны труда в вузах Ростовской области, о финансировании мероприятий по охране труда, наличии коллективного договора, а также о деятельности первичных профсоюзных организаций работников и их участии в системе управления охраной труда.

Администрациям образовательных организаций высшего образования предложено также активизировать работу по возврату средств, уплаченных в Социальный Фонд России, которые могут быть направлены на мероприятия по охране труда.

По итогам обсуждения было принято решение, которое направлено во все государственные и негосударственные вузы и филиала региона.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2024 году реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе,

укрепление имиджа организации и популяризацию деятельности по защите законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов ее членов.

Общее количество выступлений и других публикаций в 2024 г. составило – 215. Бюллетени и информационные листы по правозащитной работе размещаются на официальных страницах сайтов образовательных организаций. Продолжается тенденция ухода от традиционных способов публикаций в печатных изданиях, поэтому информация распространяется преимущественно в сети «Интернет» на официальных сайтах районных и городских организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций вузов и СПО. В мессенджерах активно работают группы для оперативного обмена информацией.

9 апреля 2024 года состоялось подписание соглашения о сотрудничестве Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и регионального филиала Российского общества «Знание». С профсоюзной стороны его подписал Владимир Гайворонский, а со стороны филиала общества «Знание» - Жанна Метелкина. Соглашение предполагает сотрудничество по различным отраслям, в частности, объединение усилий в расширении лекторского сообщества Российского Общества «Знание» и создание условий для их профессионального роста, распространение знаний об истории страны и её достижениях, популяризация трудовой деятельности среди молодежи. Филиал Российского Общества «Знание» в Ростовской области и региональная организация Профсоюза образования сотрудничают на протяжении уже нескольких лет.

В преддверии Дня труда российское общество «Знание» в Ростовской области совместно с Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования для обучающихся и работников провели 35 встреч-лекций в образовательных организациях региона. Тематические встречи-лекции прошли в Ростове-на-Дону, Новочеркасске, Азове, а также в ряде районов области.

Лекторами Общества «Знание» стали профсоюзные активисты: председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, внештатные правовые и технические инспекторы труда. Они рассказали ребятам об истории Первоя, значении профсоюзного движения и актуальности рабочих профессий, а также о трудовом законодательстве и безопасности на рабочем месте и охране труда.

Рассылка информации для профактива и членов Профсоюза осуществлялась через мессенджер WhatsApp, созданы профсоюзные группы.

Все первичные и территориальные организации Профсоюза, проводили информирование через публичные страницы в популярных социальных сетях – ok.ru, vk.com (более 8700 подписчиков). Продолжает работу паблик в t.me «Профсоюзный билет», где оперативно публикуется информация о льготах правах членов Профсоюза (4777 подписчиков).

В электронных и печатных СМИ опубликовано более 40 статей о работе областной организации Профсоюза и территориальных организациях Профсоюза (газета «Академия», вестник «Профсоюзов Дона», печатных изданиях муниципальных образований, новостных порталах региона).

С целью мотивации профсоюзного членства были проведены два телеэфира на канал «ДонТР», четыре радиоэфира на радио «Гордость» и «Русское радио». С изданием «Комсомольская правда» реализован проект, посвященный поощрению педагогов, подготовивших стобалльников по ЕГЭ. Одним из элементов единого информационного пространства остаются издания: сетевое издание «Учительская газета», «Мой Профсоюз», «Солидарность», «Вестник профсоюзов Дона», газета «Академия».